

平成22年度

# 障害者雇用職場 改善好事例

# 募集

企業の障害者雇用及び職場定着を進めるため、雇用管理や職場環境の整備などを改善・工夫し、働きやすい職場にするために様々な取組を行った事例を全国の事業主の皆様から募集し、優秀事例を表彰します。

## 1. 募集テーマ

肢体不自由者については、重度化・重複化が進んでおり、特に上肢機能に障害を有する場合、就職困難度が高いことが指摘されています。

そこで、平成22年度においては、上肢切断又は上肢機能障害、全身性障害により上肢に障害を有する肢体不自由者の雇用促進と職域の拡大及び職場定着の促進を図ることを目的として、以下に掲げる職場改善好事例を募集します。

- (1) 職務遂行能力に配慮した職務の設計や勤務形態、勤務場所等を改善した好事例
- (2) 就労支援機器の導入や作業工程の改善等、作業が容易になるよう改善した好事例
- (3) 通勤や職場内における移動が容易になるよう改善した好事例
- (4) 支援者の配置等職場における援助体制を整備した好事例
- (5) その他上肢に障害を有する肢体不自由者の雇用促進と職域の拡大及び職場定着の促進を図るために工夫・改善した好事例

## 2. 応募資格

- (1) 上肢に障害を有する肢体不自由者を雇用している企業又は事業所
- (2) 応募時点において、労働関係法令に関し重大な違反がないこと及びその他の法令上又は社会通念上、表彰するにふさわしくないと判断される問題を起こしていないこと。

## 3. 応募方法

指定の応募用紙に改善内容を記入し、郵送またはメールにて提出して下さい。

## 4. 応募締切日

平成22年6月1日(火)(必着)

## 5. 賞

- 最優秀賞(厚生労働大臣賞)1編
- 優秀賞(独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構理事長賞)若干編
- 奨励賞(独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構理事長賞)若干編

## 6. 主催

独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構

## 7. 後援

厚生労働省(予定)

応募要項、応募用紙など、詳しくはホームページをご覧ください。

<http://www.jeed.or.jp/>

(平成16年度以降の最優秀賞事例を、ホームページでご覧いただけます。)

[http://www.jeed.or.jp/data/disability/casebook/ca\\_ls.html](http://www.jeed.or.jp/data/disability/casebook/ca_ls.html)

## 提出先・お問い合わせ先

独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構 雇用開発推進部職域開発課

郵送：〒105-0022 東京都港区海岸1-11-1 ニューピア竹芝ノースタワー

電話：03-5400-1625

FAX：03-5400-1608

電子メール：manual@jeed.or.jp