

# 正確な仕事振りが高齢者の良さ

## — 有限会社 八王子屋 —

### ■概要もしくは特徴

手作りの良さを生かした安全・安心の漬物製造業

所在地 三重県四日市市  
創業 明治43年  
業種 食料品製造業  
従業員数 54人  
資本金 10百万円

### 定年及び定年後の継続雇用制度

- 定年 60歳
- 定年後、希望者全員、65歳まで再雇用
- 運用実態あるいは運用の具体的内容  
70歳以上でも希望者全員を再雇用している。1年契約で毎年契約書を交わしている。
- 現在の最高年齢者 76歳

### 年齢別従業員数（非正規従業員はパート・アルバイト）

- 正規従業員 21人
- 非正規従業員 33人

	～49歳	50歳～59歳	60歳～64歳	65歳～69歳	70歳～
男性	5人 (9.3%)	1人 (1.9%)	0人 (0.0%)	3人 (5.6%)	1人 (1.9%)
女性	4人 (7.4%)	10人 (18.5%)	13人 (24.1%)	12人 (22.2%)	5人 (9.3%)
合計	9人 (16.7%)	11人 (20.4%)	13人 (24.1%)	15人 (27.8%)	6人 (11.1%)

- 平均年齢 男性 48歳 女性 64歳 合計 60歳

### 高齢者雇用に対する基本的な考え方

● 70歳雇用の背景及び雇用のメリット	365日営業しているため子供が自立している高齢者の方が若い人比べて会社の都合に合わせて出勤してもらえる。スピードは若干落ちるが正確な仕事をしてくれるため効率がよい。
● 現在取り組んでいる事項もしくは今後の課題	送迎バスを巡回して通勤の負担を軽減している。視力低下する人が多いため目視検査への対応が難しい。

## 高齢者の雇用施策の現状

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 雇用形態及び勤務形態	定年前と原則同じ 本人の希望による	70歳以前に同じ
● 賃金制度の内容 ◆ 平均賃金額	定年後、毎年5%逡減する 時給700円強	時給690円
● 配置、職務内容	定年前に同じ	定年前に同じ
● その他配慮事項	勤務日数を本人の希望で調整	70歳以前に同じ
● 現状に至るまでに課題 となった事項及びそれ らに対する工夫・検討 内容	立ち仕事が多い レイアウトを逐次改善	70歳以前に同じ
● 現状に至るまでに課題 となった事項及びそれ らに対する工夫・検討 内容		70歳以前に同じ

## 70歳従業員の就業状況（代表者1～2名について）

	Aさん	
● 雇用形態及び勤務形態	フルタイム	
● 労働時間	8時～17時	
● 職務内容	製造（包装）	
● 賃金	時給690円	

## 定年前従業員への施策又は60歳以上の従業員への施策

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 能力開発策	OJT	
● 技術、技能伝承	現場で指導してもらっている	
● その他 人事、労務管理での工夫	本人の希望で出勤日数を調整	

# 高齢者の豊富な経験で患者をケア

## — 医療法人社団 福寿会 —

### ■概要もしくは特徴

病院、診療所、老人保健施設を運営し、科学的でかつ適切な医療により、疾病・負傷で寝たきりの老人に対し、看護・介護を行うことを目的としている。

所在地 富山県魚津市  
創業 昭和55年5月  
業種 医療福祉業  
従業員数 158人

### 定年及び定年後の継続雇用制度

- 定年 60歳
- 定年後、希望者全員、65歳まで継続雇用
- 運用実態あるいは運用の具体的内容  
65歳以後も能力が続く限り継続雇用
- 現在の最高年齢者 80歳

### 年齢別従業員数（非正規従業員はパート・アルバイト）

- 正規従業員 138人
- 非正規従業員 20人

	～49歳	50歳～59歳	60歳～64歳	65歳～69歳	70歳～
男性	8人 (5.1%)	0人 (0.0%)	3人 (1.9%)	3人 (1.9%)	0人 (0.0%)
女性	77人 (48.7%)	36人 (22.8%)	11人 (7.0%)	10人 (6.3%)	10人 (6.3%)
合計	85人 (53.8%)	36人 (22.8%)	14人 (8.9%)	13人 (8.2%)	10人 (6.3%)

- 平均年齢 男性 46.1歳 女性 44.7歳 合計 44.8歳

### 高齢者雇用に対する基本的な考え方

● 70歳雇用の背景及び雇用のメリット	豊富な経験で、患者さんや入所者のケアにあたる
● 現在取り組んでいる事項もしくは今後の課題	若手の育成

## 高齢者の雇用施策の現状

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 雇用形態及び勤務形態	常用・パート可	常用・パート可
● 賃金制度の内容 ◆ 平均賃金額	1割程度下がる 26万～30万円	見直し無し 20万～25万円
● 配置、職務内容	看護	介護職

## 70歳従業員の就業状況（代表者1～2名について）

	Aさん	
● 雇用形態及び勤務形態	常用フルタイム	
● 労働時間	8時間	
● 職務内容	介護ヘルパー	
● 本人の意見・希望	元気な限り働きたい	

## 定年前従業員への施策又は60歳以上の従業員への施策

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 能力開発策	外部研修への積極的参加 (2000年)	
● 技術、技能伝承	交換日誌（ベテランと若手） (1998年)	
● モラールアップ策	永年勤続表彰	
● その他 人事、労務管理での工夫	資格取得支援	

# 健康で元気な高齢者は当社で！

## — フレンズパン 協業組合 —

### ■概要もしくは特徴

県内地域の学校の米飯給食及びパン給食を加工配達する企業で、高齢者雇用のための職場環境、働き方、勤務形態を考える企業である。

所在地	愛知県大府市
創業	昭和51年4月
業種	食品加工業
従業員数	111人
資本金	85百万円

### 定年及び定年後の継続雇用制度

- 定年 60歳
- 定年後、希望者全員、上限年齢なく再雇用
- 運用実態あるいは運用の具体的内容  
希望者全員を年齢に制限なく健康で本人が希望すれば再雇用している。  
現状では73歳の高齢者も通常勤務をしている。
- 現在の最高年齢者 73歳

### 年齢別従業員数（非正規従業員はパート・アルバイト）

- 正規従業員 52人
- 非正規従業員 59人

	～49歳	50歳～59歳	60歳～64歳	65歳～69歳	70歳～
男性	30人 (27.0%)	12人 (10.8%)	5人 (4.5%)	4人 (3.6%)	3人 (2.7%)
女性	20人 (18.0%)	23人 (20.7%)	4人 (3.6%)	6人 (5.4%)	4人 (3.6%)
合計	50人 (45.0%)	35人 (31.5%)	9人 (8.1%)	10人 (9.0%)	7人 (6.3%)

- 平均年齢 男性 68歳 女性 55歳 合計 61.5歳

### 高齢者雇用に対する基本的な考え方

● 70歳雇用の背景及び雇用のメリット	経験を活かし若・中年齢者とのコンビ作業で実践 若年者の教育・指導者として活用
● 現在取り組んでいる事項もしくは今後の課題	健康管理と高齢者の健康維持

## 高齢者の雇用施策の現状

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 雇用形態及び勤務形態	通常及び短時間 (1998年4月導入)	通常及び短時間勤務 (2004年4月導入)
● 賃金制度の内容 ◆ 平均賃金額	通常勤務者は月給制 短時間勤務者は時給制 月給=214千円、時給=922円 (2006年4月改訂)	月給=200千円、時給=922円 (2006年4月改訂)
● 配置、職務内容	一般と同様通常の業務を実施 (1998年4月導入)	通常作業又は指導的作業 (2004年4月導入)
● その他配慮事項	希望にあわせ短時間勤務併用 (1998年4月導入)	健康管理 (2004年4月導入)
● 現状に至るまでに課題となった事項及びそれらに対する工夫・検討内容	短時間勤務と実務の継続性、ワークシェアリングの実施 (2003年5月工夫)	同左  (2004年4月工夫)

## 70歳従業員の就業状況（代表者1～2名について）

	Aさん	Bさん
● 雇用形態及び勤務形態	通常勤務	短時間勤務
● 労働時間	1日7時間45分	1日5時間勤務
● 職務内容	通常勤務	食品配達業務
● 賃金	月額224千円	時給1,000円
● 本人の意見・希望	自分の経験が活用でき満足	健康維持に最適である
● その他	健康なうちはいつまでも働く	健康なうちはいつまでも働く

## 定年前従業員への施策又は60歳以上の従業員への施策

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 能力開発策	高齢者の働き方の教育 (健康管理・生きがい講習等) (2002年4月導入)	
● 技術、技能伝承	高齢者とのコンビネーション 作業 (1998年4月導入)	
● モラールアップ策	職場改善提案制度の実施 (1998年導入)	
● その他 人事、労務管理での工夫	高齢者のワークシェアリング 実施 (1998年4月導入)	

# 高齢者の豊富な人生経験が接客に生きる

## — 北勢運送 株式会社 —

### ■概要もしくは特徴

資金がかからないちょっとした工夫改善と従業員への配慮に心がけています。事務員を除けば、40歳が現場で最も若い世代です。

所在地	三重県桑名市
創業	昭和29年7月
業種	陸上貨物運送業
従業員数	578人
資本金	10百万円

### 定年及び定年後の継続雇用制度

- 定年 60歳
- 定年後、希望者全員、再雇用
- 運用実態あるいは運用の具体的内容  
65歳の誕生日の次の賃金締切日まで継続雇用。それ以降も本人の希望と会社の必要性があれば、さらに継続雇用します。  
実態として、希望すれば100%雇用されています。
- 現在の最高年齢者 76歳

### 高齢者雇用に対する基本的な考え方

● 70歳雇用の背景及び雇用のメリット	お客様の大切な荷物をお預かりする仕事なので、信用が最も求められます。これまで当社で勤めてきた方であれば、どのような人物がよく分かっているので、安心して雇用できます。 業務内容がよく分かっているので、細かいことを説明しなくても、自分で気がついたことをどんどんやってくれるので助かっています。当社に慣れた方々なので、引き続きコミュニケーション良く勤務してもらっています。
● 現在取り組んでいる事項もしくは今後の課題	体調不良等で長期に休む場合そのために余剰人員を抱えるわけにもいかず、採用や勤務シフトのやりくり等、欠員の補填をどのようにスムーズに行うかという課題があります。

## 高齢者の雇用施策の現状

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 雇用形態及び勤務形態	嘱託職員（フルタイム）又はパート（短時間）	同左
● 賃金制度の内容	定年時の基本給から、毎年の昇給時期に5%ずつ減少します。（ただし基本給の最低額は決めています。）仕事内容によってはプラスアルファがあります。	同左
● 配置、職務内容	倉庫内作業 （リフト運転等による荷役作業、梱包作業、ポリコンテナ内の廃棄物の仕分け作業、ポリコンテナの洗浄作業等）	同左
● その他配慮事項	定年前に運転手であった者も、安全面の観点から、運転手から上記作業に切り替わります。きれいで使いやすいトイレに改修予定（障害者対応有り） 障害がある人には、座って出来る仕事をお願いしています。パートの勤務時間設定については、本人の希望する時間帯に配慮しています。	同左

## 定年前従業員への施策又は60歳以上の従業員への施策

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 能力開発策	日常業務において高齢者と一体になって問題改善に取り組む。	
● 技術、技能伝承	日常業務において高齢者と一体になって問題改善に取り組む。特にQCサークルでも知恵と経験でご活躍いただいています。	

# 働けなくなるまで継続雇用

## — 北陸総合警備保障 株式会社 —

### ■概要もしくは特徴

警備、警護、誘導等の業務を行っている。近年需要が伸びている。

所在地	石川県金沢市
創業	昭和44年1月
業種	その他のサービス業
従業員数	1,007人
資本金	60百万円

### 定年及び定年後の継続雇用制度

- 定年 60歳
- 定年後、希望者全員、65歳まで再雇用
- 運用実態あるいは運用の具体的内容  
65歳以降は、一定の条件の下で再雇用される。その年齢に上限はない。
- 現在の最高年齢者 75歳

### 年齢別従業員数（非正規従業員はパート・アルバイト）

- 正規従業員 779人
- 非正規従業員 228人

	～49歳	50歳～59歳	60歳～64歳	65歳～69歳	70歳～
男性	376人 (37.3%)	222人 (22.0%)	181人 (18.0%)	75人 (7.4%)	36人 (3.6%)
女性	71人 (7.1%)	29人 (2.9%)	7人 (0.7%)	8人 (0.8%)	2人 (0.2%)
合計	447人 (44.4%)	251人 (24.9%)	188人 (18.7%)	83人 (8.2%)	38人 (3.8%)

- 平均年齢 男性 49歳 女性 43歳 合計 47歳

### 高齢者雇用に対する基本的な考え方

● 70歳雇用の背景及び雇用のメリット	警備業務の認知度が低い時代も高齢者は採用しやすかった。
● 現在取り組んでいる事項もしくは今後の課題	体力、外見の印象には個人差があり、また、高齢ということで依頼先から危惧されることがあるため、これらを解消するための努力が必要。

## 高齢者の雇用施策の現状

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 雇用形態及び勤務形態	1年契約（フルタイム・パートタイムいずれも可）	1年契約（フルタイム・パートタイムいずれも可）
● 賃金制度の内容 ◆ 平均賃金額	勤務により日給、時間給 60歳時点より約3割減額	勤務により日給、時間給
● 配置、職務内容	警備、誘導	警備、誘導
● その他配慮事項	体力を考慮する。	体力を考慮する。

## 70歳従業員の就業状況（代表者1～2名について）

	Aさん	
● 雇用形態及び勤務形態	1年契約（フルタイム勤務）	
● 労働時間	1日8時間週40時間	
● 職務内容	警備業務	
● 賃金	65歳時点での賃金額と同程度	

## 定年前従業員への施策又は60歳以上の従業員への施策

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 能力開発策	法令に基づく研修 （「警備業務実施の基本原則」 「法令」「機材の使用方法」等）	法令に基づく研修

# — 楽しく・長く・元気よく — 専門能力を活かした高齢者継続雇用

## — 医療法人社団 増田厚生会 —

### ■概要もしくは特徴

恵まれた自然環境と地域の理解を基盤として、家族的な雰囲気の中での治療の実施

所在地	神奈川県愛甲郡
創業	昭和63年7月
業種	医療業
従業員数	146人

### 定年及び定年後の継続雇用制度

- 定年 60歳
- 定年後、希望者全員、期間を定めず再雇用
- 運用実態あるいは運用の具体的内容  
60歳定年、退職金等は清算する。嘱託に切りかえて以降、体力等に応じ、常用・パートの選択。給与は本棒のみ一律80%とし、その他の勤務条件は変わらない。(勤務時間・有給休暇継続・厚生・雇用保険・医療保険加入)
- 現在の最高年齢者 86歳

### 年齢別従業員数（非正規従業員はパート・アルバイト）

- 正規従業員 127人
- 非正規従業員 19人

	～49歳	50歳～59歳	60歳～64歳	65歳～69歳	70歳～
男性	29人 (19.9%)	3人 (2.1%)	2人 (1.4%)	1人 (0.7%)	2人 (1.4%)
女性	35人 (24.0%)	40人 (27.4%)	16人 (11.0%)	17人 (11.6%)	1人 (0.7%)
合計	64人 (43.8%)	43人 (29.5%)	18人 (12.3%)	18人 (12.3%)	3人 (2.1%)

- 平均年齢 男性 42歳 女性 52歳 合計 47歳

### 高齢者雇用に対する基本的な考え方

● 70歳雇用の背景及び雇用のメリット	多くの経験が治療の場で活かせる事 安定した状況で就業できる事 自己の就業内容が新たな職員の確保につながる事
● 現在取り組んでいる事項もしくは今後の課題	高齢者の労災事故防止の取り組み 継続的な人材の確保

## 高齢者の雇用施策の現状

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 雇用形態及び勤務形態	嘱託社員・フルタイム	フルタイムは嘱託・短時間はパート選択
● 賃金制度の内容	本給＋諸手当・賞与有	70歳超は減額昇給なし
◆ 平均賃金額	月額18.6万＋手当4.5万	
● 配置、職務内容	管理職・看護職・介護職等経験専門を生かす	
● 現状に至るまでに課題となった事項及びそれらに対する工夫・検討内容	本人の希望を取入れたフレックス勤務形態	同左

## 70歳従業員の就業状況（代表者1～2名について）

	Aさん	Bさん
● 雇用形態及び勤務形態	嘱託フルタイム	嘱託フルタイム
● 労働時間	7H	7H
● 職務内容	看護職	家政員
● 賃金	37万	18.1万
● 本人の意見・希望	家庭との両立ができ健康のうちは勤める	楽しく仲良く働いている

## 定年前従業員への施策又は60歳以上の従業員への施策

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 能力開発策	利用者（精神障害者）の看護・介護・看護技術等外部研修へ計画参加	
● 技術、技能伝承	自己啓発で資格取得	
● モラールアップ策	年休の計画的取得奨励（100%）	
● その他 人事、労務管理での工夫	年休者の代替パート雇用 両立支援で勤務時間帯へ配慮	宿直勤務は本人希望申告制

# 設備改善が効を奏し高齢者雇用を促進

## — 株式会社 丸半堀江商店 —

### ■概要もしくは特徴

清潔感あふれる加工設備で完全な衛生管理のもと、シラス干の生産を行っている。良質の製品作りでブランドを守る企業理念が成長を支えている。加工設備の改善により加工方法が標準化され多くの高齢者に新たな雇用機会を創造することになった。

所在地	静岡県浜松市
創業	昭和40年9月
業種	海産物加工業
従業員数	40人
資本金	10百万円

### 定年及び定年後の継続雇用制度

- 定年 60歳
- 定年後、希望者全員、65歳まで再雇用
- 運用実態あるいは運用の具体的内容  
平成12年9月1日付けで1年単位の契約更新で希望者全員65歳までの継続雇用制度を導入。65歳以降については本人希望あれば引き続き継続雇用している。
- 現在の最高年齢者 77歳

### 年齢別従業員数（非正規従業員はパート・アルバイト）

- 正規従業員 37人
- 非正規従業員 3人

	～49歳	50歳～59歳	60歳～64歳	65歳～69歳	70歳～
男性	6人 (15.%)	2人 (5.0%)	1人 (2.5%)	0人 (0.0%)	0人 (0.0%)
女性	9人 (22.5%)	3人 (7.5%)	4人 (10.0%)	8人 (20.0%)	4人 (10.0%)
合計	15人 (37.5%)	5人 (12.5%)	5人 (12.5%)	8人 (20.0%)	4人 (10.0%)

- 平均年齢 男性 40.8歳 女性 57.6歳 合計 53.5歳

### 高齢者雇用に対する基本的な考え方

● 70歳雇用の背景及び雇用のメリット	生産設備の改善は良質な製品の安定化に役立ったが、同時に力作業が軽減され高齢者にも好ましい職場となった。
● 現在取り組んでいる事項もしくは今後の課題	需要の季節変動に対し、変形労働時間制を導入した。

## 高齢者の雇用施策の現状

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 雇用形態及び勤務形態	嘱託社員 フルタイム勤務	嘱託社員 フルタイム勤務
● 賃金制度の内容 ◆ 平均賃金額	時間給 月180,000円	時間給 月170,000円
● 配置、職務内容	水産物の加工 定年後も職務変更なし	水産物の加工 職務変更なし
● その他配慮事項	食品衛生面の管理と作業者の 定期的健康管理	同左
● 現状に至るまでに課題 となった事項及びそれ らに対する工夫・検討 内容	生産設備の改善により製品の 品質と作業能率は改善された。 このため高年齢者でも仕事が できるようになった。	同左

## 70歳従業員の就業状況（代表者1～2名について）

	Aさん	Bさん
● 雇用形態及び勤務形態	フルタイム勤務	フルタイム勤務
● 労働時間	8時間	9時間
● 職務内容	水産物の加工	水産物の加工
● 賃金	月額180,000円	月額190,001円
● 本人の意見・希望	業務変更ない限り継続勤務し たい	仕事が楽しいので今後も働き たい
● その他	仕事は正確に行う。73歳だが 仕事振りは若い者と変わらない	77歳。業務に精通しており、 健康でよく働く

## 定年前従業員への施策又は60歳以上の従業員への施策

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 能力開発策	OJT中心	同左
● 技術、技能伝承	グループ活動により高年齢者 が持つ技術が伝授されている。	同左
● モラールアップ策	生産目標の提示、協調性、職 場の規律を守ること	同左
● その他 人事、労務管 理での工夫	成果配分に留意（賞与は年間3 回支給）	人間関係の形成の上で果たす 役割は大きい。

## 特記事項

高年齢者には平日でも休暇を取得しやすくしている。

# 70歳以上現役ドライバーが8人活躍

## — みなとタクシー 株式会社 —

### ■概要もしくは特徴

社員98人のうち60歳以上が41人（61%）。内65歳以上が14人（内70歳以上8人）と、高齢化比率が極めて高い人員構成である。

所在地	長崎県長崎市
創業	昭和38年9月
業種	道路旅客運送業
従業員数	98人
資本金	10百万円

### 定年及び定年後の継続雇用制度

- 定年 60歳
- 定年後、希望者全員、65歳まで再雇用
- 運用実態あるいは運用の具体的内容  
一応65歳までの継続雇用制をとっているが、若手人材の確保が困難で、本人が希望する限り、70歳を超えて運用で継続雇用している。
- 現在の最高年齢者 72歳

### 年齢別従業員数（非正規従業員はパート・アルバイト）

- 正規従業員 98人

	～49歳	50歳～59歳	60歳～64歳	65歳～69歳	70歳～
男性	15人（15.3%）	40人（40.8%）	27人（27.6%）	6人（6.1%）	8人（8.2%）
女性	1人（1.0%）	1人（1.0%）	0人（0.0%）	0人（0.0%）	0人（0.0%）
合計	16人（16.3%）	41人（41.8%）	27人（27.6%）	6人（6.1%）	8人（8.2%）

- 平均年齢 男性 56歳 女性 45歳 合計 56歳

### 高齢者雇用に対する基本的な考え方

● 70歳雇用の背景及び雇用のメリット	若手ドライバー確保に限らず、ドライバー人材確保そのものが極めて困難であり、高齢ドライバーは貴重な人材である。
● 現在取り組んでいる事項もしくは今後の課題	①70歳以降については、8:00～17:00、8:00～12:00のいずれかの時間帯勤務を選択できるようにしている。 ②70歳雇用就業規則改正 ③高齢者に対する教育効果が上がりにくい

## 高齢者の雇用施策の現状

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 雇用形態及び勤務形態		70歳より短時間勤務を選択できる (2005年4月導入・改訂)
● 賃金制度の内容	賃金制度は基本的に変わらない 歩合給中心 年金受給により30%程度減少 (2003年)	同左
● 配置、職務内容	前職務	同左
● その他配慮事項	人によってはフルタイムで働き、模範になる高齢者もいる	

## 70歳従業員の就業状況（代表者1～2名について）

	Aさん	
● 雇用形態及び勤務形態	隔日勤務	
● 労働時間	19時間/週	
● 職務内容	ドライバー	
● その他	水揚げトップクラス	

## 定年前従業員への施策又は60歳以上の従業員への施策

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 人事、労務管理 での工夫	点呼時の声かけの徹底	

## 特記事項

70歳以降のドライバーに対して紅葉マークの添付が検討されており、経営側として何とも言えない心境である

# 高齢者に優しく！をモットーとする企業

## — 南愛知タウンサービス 株式会社 —

### ■概要もしくは特徴

大手製鉄事業グループの関連子会社であり、地域の会社及び一般へも営業活動を広げると同時に、高齢者を多数雇用している。

所在地	愛知県半田市
創業	昭和62年2月
業種	サービス業（自動販売機整備、スポーツクラブ、食品事業実施）
従業員数	212人
資本金	150百万円

### 定年及び定年後の継続雇用制度

- 定年 60歳
- 定年後、一定条件の下、65歳まで再雇用
- 運用実態あるいは運用の具体的内容  
労使協定で選定基準を定めているが、実質的には希望者全員を再雇用し、65歳以降も就業規則で「健康で会社の認める者」は上限年齢なく再雇用することを定めている。
- 現在の最高年齢者 72歳

### 年齢別従業員数（非正規従業員はパート・アルバイト）

- 正規従業員 93人
- 非正規従業員 119人

	～49歳	50歳～59歳	60歳～64歳	65歳～69歳	70歳～
男性	24人 (11.3%)	33人 (15.6%)	25人 (11.8%)	21人 (9.9%)	3人 (1.4%)
女性	70人 (33.0%)	17人 (8.0%)	16人 (7.5%)	3人 (1.4%)	0人 (0.0%)
合計	94人 (44.3%)	50人 (23.6%)	41人 (19.3%)	24人 (11.3%)	3人 (1.4%)

- 平均年齢 男性 55.0歳 女性 43.3歳 合計 49.2歳

### 高齢者雇用に対する基本的な考え方

● 70歳雇用の背景及び雇用のメリット	若年層採用難に対し即戦力となる。また、若年者に対する教育・指導者として期待できる。
● 現在取り組んでいる事項もしくは今後の課題	高齢者のモチベーションアップ 高齢者の健康維持

## 高齢者の雇用施策の現状

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 雇用形態及び勤務形態	有期更新制 通常勤務及び短時間勤務 (1999年4月導入)	有期更新制 短時間勤務 (2006年4月導入)
● 賃金制度の内容 ◆ 平均賃金額	通常勤務は月給制 短時間勤務は時給制 月給＝180千円 時給＝1,200円 (2006年4月改訂)	時給制 時給＝1,100円 (2006年4月改訂)
● 配置、職務内容	一般と同様通常の業務を実施 (1999年4月導入)	軽作業又は指導的作業 (2006年4月導入)
● その他配慮事項	希望にあわせ短時間勤務併用 (1999年4月導入)	健康管理 (2006年4月導入)
● 現状に至るまでに課題となった事項及びそれらに対する工夫・検討内容	短時間勤務と実務の継続性、ワークシェアリングの実施 (2003年5月工夫)	同左 (2006年4月工夫)

## 70歳従業員の就業状況（代表者1～2名について）

	Aさん	Bさん
● 雇用形態及び勤務形態	有期雇用嘱託 短時間勤務	有期雇用（更新制） 短時間勤務
● 労働時間	通常勤務者の4分の3未満	1日4時間
● 職務内容	設備・機械装置の保守メンテ業務	食品配達業務
● 賃金	月額185千円	時給1,000円
● 本人の意見・希望	自分の技術が活用でき満足	

## 定年前従業員への施策又は60歳以上の従業員への施策

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 能力開発策	多能工化OJTの実施 (2002年4月導入)	
● 技術、技能伝承	技能等資格者の養成 (1999年4月導入)	
● モラールアップ策	本人の希望する職務の実施 (1999年導入)	
● その他 人事、労務管理での工夫	高齢者のワークシェアリング実施 (2003年4月導入)	

# 高年齢者のパワーと特殊技能が会社を動かす

## — 武藤染工 株式会社 —

### ■概要もしくは特徴

ゆかたの染色加工業者。ゆかた地は伝統的な注染技法により染色される。今は同業者は少なくなりましたが当社の業績は安定している。染色加工は伝統工芸的性格もあって経験豊かな高年齢者に負うところ大きい。

所在地 静岡県浜松市  
創 業 昭和44年9月  
業 種 染色加工業  
従業員数 62人  
資 本 金 10百万円

### 定年及び定年後の継続雇用制度

- 定 年 60歳
- 定年後、希望者全員、65歳まで再雇用
- 運用実態あるいは運用の具体的内容  
65歳以降も上限年齢を定めず希望者は全員雇用している。
- 現在の最高年齢者 76歳

### 年齢別従業員数（非正規従業員はパート・アルバイト）

- 正規従業員 56人
- 非正規従業員 6人

	～49歳	50歳～59歳	60歳～64歳	65歳～69歳	70歳～
男 性	20人 (32.3%)	12人 (19.4%)	11人 (17.7%)	5人 (8.1%)	3人 (4.8%)
女 性	4人 (6.5%)	2人 (3.2%)	2人 (3.2%)	2人 (3.2%)	1人 (1.6%)
合 計	24人 (38.7%)	14人 (22.6%)	13人 (21.0%)	7人 (11.3%)	4人 (6.5%)

- 平均年齢 男性 42歳 女性 52歳 合計 45歳

### 高齢者雇用に対する基本的な考え方

● 70歳雇用の背景及び雇用のメリット	染色加工は特殊な技術が必要であるが、この点で老練な高年齢者は貴重な存在である。また、製品の良否判定も経験豊かな高年齢者に負うところ大きい。
● 現在取り組んでいる事項もしくは今後の課題	高年齢者の職場は各人の専門技術と得意分野を重視して決めている。割り当てられる業務は限られるがこれにより技能の更なる練磨が期待できる。

## 高齢者の雇用施策の現状

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 雇用形態及び勤務形態	嘱託社員 フルタイム勤務	嘱託社員 希望者はパート勤務
● 賃金制度の内容 ◆ 平均賃金額	日給 日額8,000円程度	日給 日額7,000円程度
● 配置、職務内容	水洗、染色、乾燥、整理	本人の得意分野に限り専門職として配置
● その他配慮事項	技術力、経験、体力を判断し、担当職務を決める。	勤務時間は本人希望あれば応じている。
● 現状に至るまでに課題となった事項及びそれらに対する工夫・検討内容	作業のマニュアルの作成を試みたが作業者の感性は表現出来ず中断している。	

## 70歳従業員の就業状況（代表者1～2名について）

	Aさん	Bさん
● 雇用形態及び勤務形態	嘱託社員 フルタイム勤務	嘱託社員 フルタイム勤務
● 労働時間	8時間勤務	8時間勤務
● 職務内容	染色加工（水洗工程）	染色加工（乾燥工程）
● 賃金	日給12,300円	日給7,200円
● 本人の意見・希望	仕事に生き甲斐を感じている。	体が続く限り働きたい。

## 定年前従業員への施策又は60歳以上の従業員への施策

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 能力開発策	OJT中心	OJTの指導的役割
● 技術、技能伝承	職場単位で後進の育成	経験の浅い者に対する指導
● モラールアップ策	物づくりの好きな技能者集団を心掛ける。	得意分野で職務遂行
● その他 人事、労務管理での工夫	成果主義、能力主義人事管理 健康管理	健康管理と本人希望を取り入れた勤務体系

## 特記事項

高年齢者活用により創造性豊かな商品づくりを心掛け業績を伸ばした。業界のリーダー的存在。優れた加工技術と創造性豊かな柄で生産される浴衣地は業界の中心的存在。

# 高齢従業員も会社の温泉でリフレッシュ

## — 株式会社 横手開発興業 —

### ■概要もしくは特徴

横手駅前の総合温泉施設としてオープンした。温泉をメインにレストラン、保養、健康の場を提供。18年には隣接地に8階建て展望温泉併設、高齢者雇用についても適材適所に雇用している。

所在地	秋田県横手市
創業	平成2年12月
業種	温泉・ホテル業
従業員数	134人
資本金	10百万円

### 定年及び定年後の継続雇用制度

- 定年 60歳
- 定年後、希望者全員、65歳まで再雇用
- 運用実態あるいは運用の具体的内容  
65歳以降も本人の意欲と知識技能が適材適所に活かされ雇用延長されている。
- 現在の最高年齢者 71歳

### 年齢別従業員数（非正規従業員はパート・アルバイト）

- 正規従業員 34人
- 非正規従業員 100人

	～49歳	50歳～59歳	60歳～64歳	65歳～69歳	70歳～
男性	25人 (18.7%)	15人 (11.2%)	3人 (2.2%)	0人 (0.0%)	0人 (0.0%)
女性	58人 (43.3%)	24人 (17.9%)	6人 (4.5%)	2人 (1.5%)	1人 (0.7%)
合計	83人 (61.9%)	39人 (29.1%)	9人 (6.7%)	2人 (1.5%)	1人 (0.7%)

- 平均年齢 男性 49歳 女性 54歳 合計 52歳

### 高齢者雇用に対する基本的な考え方

- |                     |  |
|---------------------|--|
| ● 70歳雇用の背景及び雇用のメリット | 高齢社員自身が、自社の温泉を無料で利用されているので健康管理上も好評で意欲を持って就労している。 |
|---------------------|--|

## 高齢者の雇用施策の現状

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 雇用形態及び勤務形態	パート雇用 (2002年10月)	
● 賃金制度の内容 ◆ 平均賃金額	時給制 630円～700円	時給制
● 配置、職務内容	設備管理、調理場、清掃等	調理場

## 70歳従業員の就業状況（代表者1～2名について）

	Aさん	
● 雇用形態及び勤務形態	パート雇用（週4日）	
● 労働時間	6時間	
● 職務内容	調理補助	
● 賃金	時給（630円）	

## 定年前従業員への施策又は60歳以上の従業員への施策

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 能力開発策	接客サービス講習を定期的開催	特にない

## 特記事項

ゴールドスタンダード推進委員会があり、接客レベルの向上及び職場改善の目的で開催している。交替勤務のため、全員が出席できるように1日6回行っている。