

高齢者の力で安全・快適な駐車・駐輪場の管理運営を実現

— サイカパーキング 株式会社(旧名称 再開発振興 株式会社) —

■概要もしくは特徴

当社は創業以来、首都圏ターミナル駅の駐輪場管理運営を手がけてきたが、その主な働き手は高齢者であり、65～69歳が46%、70歳が33%に達する。

平成19年10月1日にサイカパーキング株式会社へ社名変更した。

所在地	東京都中央区
創業	昭和52年1月
業種	駐輪場、駐車場管理業
従業員数	1,589人
資本金	250百万円

定年及び定年後の継続雇用制度

- 定年 正規従業員は65歳
- 正規従業員は定年後、一定条件の下、嘱託として1年更新で再雇用する。上限年齢は定めていない。
- 非正規従業員の運用実態あるいは運用の具体的内容
現場の管理職員及びパートタイマーは、1年契約を更新し、上限を70歳としているが、70歳以上でも健康な人は契約を更新して働いている。
- 現場の管理職員又はパートタイマーにおける現在の最高年齢者 78歳

年齢別従業員数（非正規従業員は管理職員及びパート）

- 正規従業員 50人
- 非正規従業員 1,539人

	～49歳	50歳～59歳	60歳～64歳	65歳～69歳	70歳～
男性	19人 (1.2%)	28人 (1.8%)	250人 (15.7%)	696人 (43.8%)	508人 (32.0%)
女性	9人 (0.6%)	9人 (0.6%)	24人 (1.5%)	35人 (2.2%)	11人 (0.7%)
合計	28人 (1.8%)	37人 (2.3%)	274人 (17.2%)	731人 (46.0%)	519人 (32.7%)

- 平均年齢 男性 68歳 女性 65歳 合計 68歳

高齢者雇用に対する基本的な考え方

● 70歳雇用の背景及び雇用のメリット	駐輪場・駐車場の管理運営は、高齢者が従事しやすい業務である。また高齢者には謹厳実直な人が多い。
● 現在取り組んでいる事項もしくは今後の課題	現在取り組んでいる事項は特にはない。いま、団塊の世代の取扱いが社会的に課題となっているが、当社はウェルカムである。

高齢者の雇用施策の現状

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 雇用形態及び勤務形態	常用及びパート 6時間40分2交代 (2008年1月現在)	同左
● 賃金制度の内容 ◆ 平均賃金額	時間給750～800円 (2008年1月現在)	同左
● 配置、職務内容	駐輪・駐車場の管理運営 (2008年1月現在)	同左

70歳従業員の就業状況（代表者1～2名について）

	Aさん	Bさん
● 雇用形態及び勤務形態	現場管理職員（1年契約） 6時間40分2交代	現場管理職員（事務長、1年超の契約）、常昼勤務
● 労働時間	①6:30～14:00（休憩50分） ②12:30～20:00（休憩50分）	9:00～17:00（休憩1時間）
● 職務内容	駐輪・駐車場の管理運営	左記業務の管理的業務
● 賃金	時給780円	月給140,000万円
● 本人の意見・希望	健康な限り勤務したい	仕事を通して社会貢献したい

定年前従業員への施策又は60歳以上の従業員への施策

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 能力開発策	接客業務に関する研修を随時	
● モラールアップ策	接客（お客様を大事にするよう）に常に注意している。	
● その他 人事、労務管理での工夫	健康管理（健康診断とその結果のフォローアップ	

特記事項

高齢者が若い顧客に対して親切に接することで感謝され、それが生き甲斐につながっているという職場の声がある。

業務に精通した高齢者のモットーは「仕事は誠実に」

— 埼玉総合ビル管理 株式会社 —

■概要もしくは特徴

埼玉県内を中心に清掃管理業務を展開し、その後警備業、設備サービス部門、マンション管理部門、ハウスサービス部門を開設しました。日々、お客様のニーズに答え、「仕事は誠実に」を基本理念にして事業活動をしています。

所在地	埼玉県上尾市
創業	昭和48年10月
業種	ビルメンテナンス業
従業員数	144人
資本金	20百万円

定年及び定年後の継続雇用制度

- 定年 65歳
- 定年後、一定条件の下、本人の希望を考慮し、再雇用
- 運用実態あるいは運用の具体的内容
業務上必要と認められた者を再雇用する。
- 現在の最高年齢者 77歳

年齢別従業員数（非正規従業員はパート・アルバイト）

- 正規従業員 41人
- 非正規従業員 103人

	～49歳	50歳～59歳	60歳～64歳	65歳～69歳	70歳～
男性	3人 (2.1%)	9人 (6.3%)	20人 (13.9%)	28人 (19.4%)	5人 (3.5%)
女性	12人 (8.3%)	22人 (15.3%)	24人 (16.7%)	17人 (11.8%)	4人 (2.8%)
合計	15人 (10.4%)	31人 (21.5%)	44人 (30.6%)	45人 (31.3%)	9人 (6.3%)

- 平均年齢 男性 53歳 女性 60歳 合計 57歳

高齢者雇用に対する基本的な考え方

● 70歳雇用の背景及び雇用のメリット	・業務に精通している。 ・信頼性が高い。
● 現在取り組んでいる事項もしくは今後の課題	・健康管理の徹底 ・労災事故の防止

高齢者の雇用施策の現状

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 雇用形態及び勤務形態	1年契約の勤務延長、パート (1995年3月改訂)	同左 (1995年3月改訂)
● 賃金制度の内容 ◆ 平均賃金額	業務別時給設定 13万円/月 (1995年3月改訂)	同左 (1995年3月改訂)
● 配置、職務内容	マンション管理、警備業	同左
● その他配慮事項	お客様との繋がりを大切にしている。	同左
● 現状に至るまでに課題となった事項及びそれらに対する工夫・検討内容	健康管理、災害防止	同左

70歳従業員の就業状況（代表者1～2名について）

	Aさん	Bさん
● 雇用形態及び勤務形態	1年契約の雇用延長	同左
● 労働時間	フルタイム（8:00～17:00）	同左
● 職務内容	マンション管理人	警備業務
● 賃金	7,000×22＝154,000円/月	6,200×22＋20,000＝156,400円/月
● 本人の意見・希望	ミスを犯すようになったら退職したいと本人が希望している。	同左
● その他	お客様の信頼を受けて、仕事を続けて欲しいと要望している。	正規の責任者以外に現場のリーダー的役割を担っている。

定年前従業員への施策又は60歳以上の従業員への施策

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 能力開発策	・ マンション管理士、マンション管理業務主任者、警備検定資格者等資格取得を勧めている。	
● 技術、技能伝承	・ マンションの設備月1回勉強会、法定の警備員現任教育等年4回実施	
● モラールアップ策	・ 職場担当、警備、受付、電話交換等の担当業務の横の繋がりをつけるミーティングを毎月1回実施	
● その他 人事、労務管理での工夫	・ 職場が40～50地域に分かれているので相互の親睦を図るため慰労会を年2回実施	

特記事項

仕事に誠実に取り組み、健康で、出来るだけ長く働けるよう、高齢者自身にも努力していただきたい。

生涯現役高齢者は皆の手本

— 株式会社 シティサービス —

■概要もしくは特徴

就職困難者を雇用する創業理念とビルメンテナンスという職種柄、高齢者・障害者・女性が基幹要員として就業している。快適な生活環境を提供するため技術、マナーの向上に努力している。

所在地	奈良県奈良市
創業	昭和53年10月
業種	ビルメンテナンス業
従業員数	130人
資本金	20百万円

定年及び定年後の継続雇用制度

- 定年 65歳
- 定年後、基準該当者は70歳まで再雇用し、さらに運用上、時間・日数を短縮して再雇用
- 運用実態あるいは運用の具体的内容
65歳～69歳22人、70歳以上4人を短時間勤務にて雇用している。
- 現在の最高年齢者 77歳

年齢別従業員数（非正規従業員はパート・アルバイト）

- 正規従業員 53人
- 非正規従業員 77人

	～49歳	50歳～59歳	60歳～64歳	65歳～69歳	70歳～
男性	9人 (6.9%)	8人 (6.2%)	22人 (16.9%)	8人 (6.2%)	2人 (1.5%)
女性	11人 (8.5%)	26人 (20.0%)	24人 (18.5%)	18人 (13.8%)	2人 (1.5%)
合計	20人 (15.4%)	34人 (26.2%)	46人 (35.4%)	26人 (20.0%)	4人 (3.1%)

- 平均年齢 男性 59.6歳 女性 60.2歳 合計 59.9歳

高齢者雇用に対する基本的な考え方

● 70歳雇用の背景及び雇用のメリット	生涯現役を実行する。他の従事者の手本となる。(経験豊富、要員として勤続が期待できる。)
● 現在取り組んでいる事項もしくは今後の課題	第一は健康管理、安全対策。そのため教育訓練。再雇用にあたり時間短縮、月間就業日数の短縮、多様な就業形態の活用。

高齢者の雇用施策の現状

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 雇用形態及び勤務形態	定年65歳になると短時間勤務 (1993年導入)	運用上再雇用しているが、時間・日数を短縮することが多い。 (1993年導入)
● 賃金制度の内容	職種・時間に応じて日給日額を定める	職種・時間に応じて日給日額を定める
● 配置、職務内容	清掃、常駐して施設管理など	清掃
● その他配慮事項	居住地に近いところで就業	居住地に近いところで就業

70歳従業員の就業状況（代表者1～2名について）

	Aさん	Bさん
● 雇用形態及び勤務形態	パート	パート
● 労働時間	9時～16時（週3日勤務）	16時～18時（週5日勤務）
● 職務内容	清掃	清掃
● 賃金	日額5,200円	日額2,000円
● 本人の意見・希望	まだまだ勤めたい	健康なあいだ勤務できる
● その他	2年前まで週5日勤務	

定年前従業員への施策又は60歳以上の従業員への施策

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 技術、技能伝承	管理者・リーダー研修 有技能者対象にレベルアップ研修	
● その他 人事、労務管理での工夫	健康管理、安全対策、マナーの向上等	

特記事項

勤務時間の長短にかかわらず、全社員共通の福利厚生と全員対象に健康診断、健康指導を実行。就業場所が分散し、直行直帰もある中、工夫して1年1回社員研修を実施し技術技能教育、接遇マナー向上、労働安全衛生教育、リスク管理等に取り組んでいる。

介護の担い手は若年者と高齢者の連携で

— 社会福祉法人白根会 白根学園 —

所在地 神奈川県横浜市
創業 昭和35年5月
業種 サービス業（介護業）、障害者更生施設
従業員数 262人

定年及び定年後の継続雇用制度

- 定年 65歳
- 定年後、一定条件の下（希望、経験、意欲）、期間を定めず再雇用
- 運用実態あるいは運用の具体的内容
65歳定年後、希望、意欲及び就業に支障のない健康状態にある者を継続雇用する。
- 現在の最高年齢者 76歳

年齢別従業員数（非正規従業員はパート・アルバイト）

- 正規従業員 140人
- 非正規従業員 122人

	～49歳	50歳～59歳	60歳～64歳	65歳～69歳	70歳～
男性	79人（30.2%）	16人（6.1%）	11人（4.2%）	2人（0.8%）	1人（0.4%）
女性	79人（30.2%）	38人（14.5%）	23人（8.8%）	10人（3.8%）	3人（1.1%）
合計	158人（60.4%）	54人（20.6%）	34人（13.0%）	12人（4.6%）	4人（1.5%）

- 平均年齢 男性 39.1歳 女性 45.8歳 合計 43.0歳

高齢者雇用に対する基本的な考え方

● 70歳雇用の背景及び雇用のメリット	人材の確保 勤務に支障のない体力、能力があれば、経験を活かして十分に活躍できる。
● 現在取り組んでいる事項もしくは今後の課題	健康管理上での配慮 体力低下等に対する勤務形態、時間の弾力的運用

高齢者の雇用施策の現状

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 雇用形態及び勤務形態	65歳以降嘱託、フルタイム	短時間勤務
● 賃金制度の内容	60歳～65歳月給制 65歳～ 時給制（パート）	時給制
◆ 平均賃金額		実働時間×850円
● 配置、職務内容	支援員、用務員、調理員等	
● その他配慮事項	定期個人面談の実施	70歳以降は昼勤

70歳従業員の就業状況（代表者1～2名について）

	Aさん	Bさん
● 雇用形態及び勤務形態	嘱託（パート）週5日	嘱託（パート）
● 労働時間	9:00～12:00	16:00～19:00
● 職務内容	用務員	グループホーム世話人
● 賃金	時給800円	時給900円

定年前従業員への施策又は60歳以上の従業員への施策

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 能力開発策	O.J.T及び階層別教育並びに職務に応じてリーダーシップ・コミュニケーション、自閉症と支援技術等外部研修	
● 技術、技能伝承	社内の事例検討会でケースによる対処法を共有する	

「料理の仕事に定年はない!!」を貫く会社

— 大 惣 株式会社 —

■概要もしくは特徴

仕出し屋として創業し、給食弁当から学校・企業の食堂請負まで発展し、多くの従業員を必要とすることになった。しかし、この地区は労働力不足の工業地帯で従業員確保は難しい、仕事が家庭料理の延長であるところから女性を中心とした高齢者雇用を積極的に進めてきた。

所在地	岡山県総社市
創業	昭和48年4月
業種	飲食料品小売業（弁当・仕出し・食堂請負）
従業員数	120人
資本金	10百万円

定年及び定年後の継続雇用制度

- 定年 65歳
- 定年後、会社側の選考により99歳まで再雇用（1年契約更新）
- 運用実態あるいは運用の具体的内容
65歳定年後、会社側が選考するとはいえ人手不足で大方継続雇用している。
定年後は1年契約の再雇用で仕事内容も賃金も同じとしている。
- 現在の最高年齢者 75歳

年齢別従業員数（非正規従業員はパート・アルバイト）

- 正規従業員 107人
- 非正規従業員 13人

	～49歳	50歳～59歳	60歳～64歳	65歳～69歳	70歳～
男性	7人 (5.8%)	2人 (1.7%)	8人 (6.7%)	2人 (1.7%)	0人 (0.0%)
女性	38人 (31.7%)	29人 (24.2%)	27人 (22.5%)	5人 (4.2%)	2人 (1.7%)
合計	45人 (37.5%)	31人 (25.8%)	35人 (29.2%)	7人 (5.8%)	2人 (1.7%)

- 平均年齢 男性 53.1歳 女性 51.7歳 合計 51.9歳

高齢者雇用に対する基本的な考え方

● 70歳雇用の背景及び雇用のメリット	<ul style="list-style-type: none">・ 高齢者雇用の背景には、人手不足の解消と賃金水準が比較的割安で雇用できることがある。・ 経験が豊かで仕事を安心して任すことができる、また職場の人間関係もよい。
● 現在取り組んでいる事項もしくは今後の課題	<ul style="list-style-type: none">・ コンペアーの速度を弾力的に調節したり、身長に合わせて足場の調節をする等職場改善に取り組んでいる。・ 賞与・退職金制度はない、今後支給できるよう考えていきたい。

高齢者の雇用施策の現状

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 雇用形態及び勤務形態	65歳定年、その後再雇用、フルタイム同じ賃金水準	同左
● 賃金制度の内容	・ 正規従業員は月給制（約24万円） ・ パート従業員は時間給（1H当たり約800円）	同左
● 配置、職務内容	・ 軽作業に転換	同左
● その他配慮事項	・ 特になし	同左
● 現状に至るまでに課題となった事項及びそれらに対する工夫・検討内容	・ 特になし	同左

70歳従業員の就業状況（代表者1～2名について）

	Aさん	Bさん
● 雇用形態及び勤務形態	再雇用、1年契約更新、フルタイム	再雇用、1年契約更新、短時間雇用
● 労働時間	7時間15分	4時間30分
● 職務内容	調理	配送
● 賃金	23万円	9万円
● 本人の意見・希望	本人が会社の提示条件に同意	同左
● その他	会社が必要とした期間雇用したい	同左

定年前従業員への施策又は60歳以上の従業員への施策

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 能力開発策	自己啓発	
● 技術、技能伝承	OJT	
● モラールアップ策	定年後も同一労働同一賃金	
● その他 人事、労務管理での工夫	専務が苦情処理に直接あたる	

特記事項

1. 人手不足に対応して女性と高齢者の活用を進めた。
2. 定年後も賃金を下げない制度で意欲の維持。
3. 正社員が89%と安心して働ける職場で定着率がよい。

経営者の信念で高齢者活用

— 株式会社 つるや —

■概要もしくは特徴

弁当、寿司、サンドイッチ、会席料理等の製造販売、コンビニ経営

所在地	岡山県津山市
創業	昭和51年
業種	その他の食料品製造業
従業員数	390人
資本金	50百万円

定年及び定年後の継続雇用制度

- 定年 65歳
- 定年後、一定条件の下、75歳まで再雇用
- 運用実態あるいは運用の具体的内容
定年前の仕事を継続、1年毎の雇用契約
- 現在の最高年齢者 70歳

年齢別従業員数（非正規従業員はパート・アルバイト）

- 正規従業員 124人
- 非正規従業員 266人

	～49歳	50歳～59歳	60歳～64歳	65歳～69歳	70歳～
男性	46人（11.8%）	40人（10.3%）	21人（5.4%）	4人（1.0%）	0人（0.0%）
女性	136人（34.9%）	79人（20.3%）	46人（11.8%）	14人（3.6%）	4人（1.0%）
合計	182人（46.7%）	119人（30.5%）	67人（17.2%）	18人（4.6%）	4人（1.0%）

H20.1.1現在

- 平均年齢 57歳

高齢者雇用に対する基本的な考え方

● 70歳雇用の背景及び雇用のメリット	高齢になっても意欲、能力ある限り雇用するという経営者の方針に基づき雇用を行っている。
● 現在取り組んでいる事項もしくは今後の課題	食品の製造販売を主な業務としているため、高年齢者のための職場改善・衛生での管理を強化すべく取り組みを行っている。

高齢者の雇用施策の現状

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 雇用形態及び勤務形態	常用。 フルタイム及びパートタイム	同左
● 賃金制度の内容 ◆ 平均賃金額	日給月給、日給時給と多岐にわたる。 1H780円	同左 (賃金は10%ダウン)
● 配置、職務内容	多岐にわたる仕事の中で、本人に適したものを	同左
● その他配慮事項	安全、衛生面に留意	同左
● 現状に至るまでに課題となった事項及びそれらに対する工夫・検討内容	定年退職する者が以前に比べ少なくなった。	同左

70歳従業員の就業状況（代表者1～2名について）

	Aさん	
● 雇用形態及び勤務形態	常用	
● 労働時間	8時～17時	
● 職務内容	肉加工下処理	
● 賃金	1H680円	
● 本人の意見・希望	体力続く限り働きたい	

特記事項

今年は、定年到達の5人全員を継続、再雇用する見込み

元気にキャディー・高齢者雇用で地域に貢献

— 株式会社 土佐西南企画 —

■概要もしくは特徴

黒潮町大方でゴルフ場を経営。70歳以上の高齢者の雇用が2割弱と多く、キャディーや芝刈りなどのコースの整備に元気に働いている。特に地元では高齢者の働ける企業も少ないので、雇用することにより地域に貢献していると考えている。

所在地	高知県幡多郡
創業	昭和48年9月
業種	ゴルフ場経営
従業員数	59人
資本金	50百万円

定年及び定年後の継続雇用制度

- 定年 65歳
- 運用実態あるいは運用の具体的内容
定年は65歳、その後本人が希望し、会社が認めた人については、非正規社員として雇用。
- 現在の最高年齢者 75歳

年齢別従業員数（非正規従業員はパート・アルバイト）

- 正規従業員 26人
- 非正規従業員 33人

	～49歳	50歳～59歳	60歳～64歳	65歳～69歳	70歳～
男性	7人 (12%)	14人 (24%)	3人 (5%)	3人 (5%)	3人 (5%)
女性	7人 (12%)	10人 (17%)	3人 (5%)	2人 (3%)	7人 (12%)
合計	14人 (24%)	24人 (41%)	6人 (10%)	5人 (8%)	10人 (17%)

- 平均年齢 男性 55歳 女性 56歳 合計 56歳

高齢者雇用に対する基本的な考え方

● 70歳雇用の背景及び雇用のメリット	①雇用により地域に貢献 ②安心して仕事をまかせられる。 ③人件費節減。
● 現在取り組んでいる事項もしくは今後の課題	①高齢者の健康管理 ②元気で楽しく働ける職場づくり。

高齢者の雇用施策の現状

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 雇用形態及び勤務形態	65歳まで正規 それ以降は非正規雇用	非正規雇用
● 賃金制度の内容 ◆ 平均賃金額	65歳以降は日給月給	日給月給
● 配置、職務内容	退職前と変わらず	退職前と変わらず
● その他配慮事項	体力を考慮して配置	体力を考慮して配置

70歳従業員の就業状況（代表者1～2名について）

	Aさん	Bさん
● 雇用形態及び勤務形態	非正規・日給制	非正規・日給制
● 労働時間	1日当たり・7時間	1日当たり・7時間
● 職務内容	コース管理、芝の手入れ等	ハウス管理・掃除等
● 賃金	117,000円	82,700円

多様就業型 13パターンの中から能力・体力・生活ニーズに応じて選択

— 鳴門美装 株式会社 —

■概要もしくは特徴

1967年に創業し、鳴門市を代表する総合病院の清掃業務を請け負ってきた。現在はそれに加え市役所等の公共施設、さらには徳島空港に発着する日本航空の機内など清掃業務が全体の9割を占めている。

所在地	徳島県鳴門市
創業	昭和42年4月
業種	ビルメンテナンス業
従業員数	95人
資本金	10百万円

定年及び定年後の継続雇用制度

- 定年 65歳
- 定年後、一定条件の下、75歳まで勤務延長
- 運用実態あるいは運用の具体的内容
勤務先と業務内容、勤務時間を設定した全13パターンの中より、従業員が能力、体力、生活ニーズなどより選択し勤務するワークシェアリングを導入。このため基本的に本人が望めば年齢に関係なく働ける環境ができています。
- 現在の最高年齢者 72歳

年齢別従業員数（非正規従業員はパート・アルバイト）

- 正規従業員 59人
- 非正規従業員 36人

	～49歳	50歳～59歳	60歳～64歳	65歳～69歳	70歳～
男性	13人 (13.7%)	8人 (8.4%)	3人 (3.2%)	1人 (1.1%)	0人 (0.0%)
女性	22人 (23.2%)	25人 (26.3%)	16人 (16.8%)	5人 (5.3%)	2人 (2.1%)
合計	35人 (36.8%)	33人 (34.7%)	19人 (20.0%)	6人 (6.3%)	2人 (2.1%)

- 平均年齢 男性 45歳 女性 52歳 合計 49歳

高齢者雇用に対する基本的な考え方

● 70歳雇用の背景及び雇用のメリット	徳島県の高齢化は全国平均を上回っており、労働力確保が問題になっていた。高齢化社会の問題を先取りし、地場の企業として、地域社会にいかに関与するかが重要であると考えた。又短時間勤務を希望する高年齢労働者のニーズと業務が適合した。
● 現在取り組んでいる事項もしくは今後の課題	高年齢労働者の働きやすい職場を目指し、従業員各自が希望に応じて選択することができる多様就業型ワークシェアリングを取り入れているため希望に応じて変更する際の代替要員確保、又シフト編成の煩雑化が今後の課題である。

高齢者の雇用施策の現状

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 雇用形態及び勤務形態	正規従業員・パート	パート
● 賃金制度の内容 ◆ 平均賃金額	(正規従業員) 128,800円 (パート) 74,500円	(パート) 63,000円
● 配置、職務内容	当直業務・清掃業務	競艇場内清掃業務

70歳従業員の就業状況（代表者1～2名について）

	Aさん	Bさん
● 雇用形態及び勤務形態	パート	パート
● 労働時間	月105時間	月61時間
● 職務内容	清掃業務	清掃業務
● 賃金	84,000円	42,000円

定年前従業員への施策又は60歳以上の従業員への施策

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 能力開発策	全従業員を対象とした研修 (全国ビルメンテナンス協会 によるもの)を年2回実施	

特記事項

当社は地域の高齢化、定年を迎えた団塊の世代の労働力の積極的な活用、失業率の高い若年者の雇用機会提供を勘案し、労働者の体力やニーズに応じて多様な働き方の選択肢を提供する地元密着型のワークシェアリングを2004年4月より導入した。

「安心」と「心のふれあい」を大切に

— 有限会社 ホームケア・アベ —

■概要もしくは特徴

「安心」・「心のふれあい」を大切にし、福祉・介護・保険で地域に貢献しています。

所在地	愛媛県宇和島市
創業	平成7年5月
業種	社会保険、社会福祉、介護事業
従業員数	159人
資本金	3百万円

定年及び定年後の継続雇用制度

- 定年 65歳
- 定年後、雇用を希望する者は、体力、技能、勤務成績等を勘案し引き続き再雇用する。
- 運用実態あるいは運用の具体的内容
企業経営者としてグループ内の従業員の雇用の安定等及び地域への貢献を目指し無料相談所を設け、高齢者の雇用の受け皿として活動しており、グループ内の従業員の定年以降（65歳）雇用を希望する者は、体力、技能、勤務成績等を勘案した基準により、引き続き再雇用する道を開いています。
- 現在の最高年齢者 79歳

年齢別従業員数（非正規従業員はパート・アルバイト）

- 正規従業員 44人
- 非正規従業員 115人

	～49歳	50歳～59歳	60歳～64歳	65歳～69歳	70歳～
男性	11人 (6.9%)	2人 (1.3%)	0人 (0.0%)	0人 (0.0%)	0人 (0.0%)
女性	62人 (39.0%)	42人 (26.4%)	21人 (13.2%)	13人 (8.2%)	8人 (5.0%)
合計	73人 (45.9%)	44人 (27.7%)	21人 (13.2%)	13人 (8.2%)	8人 (5.0%)

- 平均年齢 男性 39歳 女性 51歳 合計 45歳

高齢者雇用に対する基本的な考え方

● 70歳雇用の背景及び雇用のメリット	総務部の別部門で無料相談所を設け、高齢者の受け皿としている。
● 現在取り組んでいる事項もしくは今後の課題	産業医を活用した健康相談実施カウンセリングの実施

高齢者の雇用施策の現状

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 雇用形態及び勤務形態	パート・契約社員によりそれぞれ異なる	パート・契約社員によりそれぞれ異なる
● 賃金制度の内容 ◆ 平均賃金額	常勤 200,000円 パート週20h 90,000円	常勤 200,000円 パート週20h 90,000円
● 配置、職務内容	サービス責任者訪問ヘルパー	サービス責任者訪問ヘルパー

70歳従業員の就業状況（代表者1～2名について）

	Aさん	Bさん
● 雇用形態及び勤務形態	パート	パート
● 労働時間	1日4時間程度	1日6時間週3日
● 職務内容	ホームヘルパー	相談業務
● 賃金	時給1,200円	時給1,000円
● 本人の意見・希望	働ける間働きたい	働ける間働きたい

定年前従業員への施策又は60歳以上の従業員への施策

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 能力開発策	社内研修3ヶ月に1回 (接遇、電話応対等)	
● 技術、技能伝承	社内研修3ヶ月に1回 (介護方法)	
● モラールアップ策	社内研修3ヶ月に1回	
● その他 人事、労務管理での工夫	健康管理には特段の注意をしている	

高齢者活用で受注工事量の変動に対応

— 丸山建設 株式会社 —

■概要もしくは特徴

土木・建築工事等を通して、地域開発・環境整備・災害復旧・産業振興等、社会の要請に応えます。

所在地	新潟県小千谷市
創業	昭和6年10月
業種	総合工事業
従業員数	43人
資本金	30百万円

定年及び定年後の継続雇用制度

- 定年 65歳
- 定年後、一定条件の下、本人の希望まで勤務延長
- 運用実態あるいは運用の具体的内容
賃金体系（月給制から日給制へ移行）、社会保険・雇用保険継続、原則定年時退職金支払
- 現在の最高年齢者 75歳

年齢別従業員数（非正規従業員はパート・アルバイト）

- 正規従業員 40人
- 非正規従業員 3人

	～49歳	50歳～59歳	60歳～64歳	65歳～69歳	70歳～
男性	5人 (12.5%)	13人 (32.5%)	8人 (20.0%)	7人 (17.5%)	4人 (10.0%)
女性	1人 (2.5%)	2人 (5.0%)	0人 (0.0%)	0人 (0.0%)	0人 (0.0%)
合計	6人 (15.0%)	15人 (37.5%)	8人 (20.0%)	7人 (17.5%)	4人 (10.0%)

- 平均年齢 男性 58歳 女性 56歳 合計 57歳

高齢者雇用に対する基本的な考え方

● 70歳雇用の背景及び雇用のメリット	突発的な受注に対応できる
● 現在取り組んでいる事項もしくは今後の課題	新規業務の開拓（草刈り・メンテナンス） 小さな機器（バックフォー等）の購入

高齢者の雇用施策の現状

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 雇用形態及び勤務形態	変更なし (但し、月給から日給に変更)	変更なし
● 賃金制度の内容 ◆ 平均賃金額	25万円～30万円賞与あり	22万円～23万円賞与あり
● 配置、職務内容	変更なし (現場作業員、重機オペレーター)	変更なし (現場作業員)
● 現状に至るまでに課題となった事項及びそれらに対する工夫・検討内容	作業配置	作業配置

70歳従業員の就業状況 (代表者1～2名について)

	Aさん	Bさん
● 雇用形態及び勤務形態	常用	常用
● 労働時間	7:45～17:00	7:45～17:00
● 職務内容	土工	大工
● 賃金	10,000円/日	12,000円/日
● 本人の意見・希望	続くだけ勤務したい	続くだけ勤務したい

定年前従業員への施策又は60歳以上の従業員への施策

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 技術、技能伝承	OJTにおいて実施	OJTにおいて実施
● モラールアップ策	65歳時に個人面接をする	特に実施していない
● その他 人事、労務管理での工夫	危険な作業には配置しない	危険な作業には配置しない

高齢者が顧客の高い信頼を獲得

— 山梨管財 株式会社 —

■概要もしくは特徴

ビルメンテナンス業のほか、産業廃棄物および一般廃棄物の収集運搬業も行なっている。

所在地	山梨県甲府市
創業	昭和48年10月
業種	ビルメンテナンス、産業・一般廃棄物収集運搬業
従業員数	58人
資本金	10百万円

定年及び定年後の継続雇用制度

- 定年 65歳
- 定年後、一定条件の下、70歳まで再雇用
- 運用実態あるいは運用の具体的内容
継続雇用者は現在7人いる。
- 現在の最高年齢者 72歳

年齢別従業員数（非正規従業員はパート・アルバイト）

- 正規従業員 33人
- 非正規従業員 25人

	～49歳	50歳～59歳	60歳～64歳	65歳～69歳	70歳～
男性	7人 (12.1%)	10人 (17.2%)	5人 (8.6%)	4人 (6.9%)	3人 (5.2%)
女性	7人 (12.1%)	12人 (20.7%)	4人 (6.9%)	4人 (6.9%)	2人 (3.4%)
合計	14人 (24.1%)	22人 (37.9%)	9人 (15.5%)	8人 (13.8%)	5人 (8.6%)

- 平均年齢 男性 53.4歳 女性 53.5歳 合計 54.4歳

高齢者雇用に対する基本的な考え方

● 70歳雇用の背景及び雇用のメリット	65歳定年後の継続雇用で行なってきた職務に引き続き就くケースがほとんどで、経験を生かして70歳過ぎてもできることをやってもらっている。賃金なりの仕事であると考えているので、多少額を下げても働いてもらえて会社にメリットがある。
● 現在取り組んでいる事項もしくは今後の課題	現在、特に取り組んでいる事柄はない。ただ、新規採用は60歳を目安としており、65歳以上の採用はほとんど行っていない。60歳前後で雇用し、経験を積んでもらい継続勤務してもらうことが原則。

高齢者の雇用施策の現状

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 雇用形態及び勤務形態	平成13年から定年65歳、会社の選択による70歳までの再雇用制度に改定した。それ以前は定年70歳の時期もあったが、景気の落ち込みを考慮しての改定である。定年前の職務を継続しフルタイム勤務。実際の運用では上限年齢にかかわらず、ほぼ希望者全員を継続雇用し、定年前と同様に勤務している。65歳以上の従業員は現在13人いる。	現在5名在籍し、最高齢者は72歳である。日数や、短時間の仕事があるので、年金をもらいながらパートとして働いている。70歳を過ぎても本人が希望し健康等に問題が無ければ、継続雇用している。(会社が選択する際の基準は65歳の定年後は70歳を過ぎても変わらない。実質的には希望者全員に近い実績がある。)
● 賃金制度の内容 ◆ 平均賃金額	定年後はパートとなり、時間給となる。賃金については明確な規定はないが、時間給700円くらいの者が多い、毎年4月に配属先の主任が10円単位の変更(昇給)を行うか見直しをしている。	パートとしての時給は70歳という理由での時給の減額はない。定年前からの仕事を継続するケースが普通であるが、短時間の仕事に就くこともある。
● 配置、職務内容	定年前の仕事を継続する。ビルメンテナンス、掃除、廃棄物の収集運搬等。身分は定年後はパートに変わる。	60歳台の時と変わらない。
● 現状に至るまでに課題となった事項及びそれらに対する工夫・検討内容	高齢者は①まじめで、②仕事への自覚が高い、③欠勤が無いのであてになる、という評価をしている。高齢者の仕事は契約先のビルメンテナンスや掃除なので、信頼して仕事をまかせられるということである。この評価から60歳くらいまでの高齢者を採用し、経験を積んで70歳台まで働いてもらうのが良いという考えである。	70歳台になったからといって扱いを変えることはない。高齢者は年金と組み合わせながら軽い仕事をしたいという人が多いので、短時間勤務ですむ仕事へのシフトが多くなる。

70歳従業員の就業状況（代表者1～2名について）

	Aさん	
● 雇用形態及び勤務形態	パート、勤務は10時～15時	
● 労働時間	週5日勤務、月約100時間の勤務	
● 職務内容	契約先の工場の掃除	

定年前従業員への施策又は60歳以上の従業員への施策

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 技術、技能伝承	高齢者の特性を評価して、60歳前後の高齢者を採用して、経験を積んでもらいながら70歳台まで働いてもらうのが良いと考えている。健康で働く意欲があれば年齢は関係ない仕事である。	

高齢者の豊富な人生経験が接客に生きる

— 有限会社 湯元 榊原館 —

■概要もしくは特徴

榊原温泉郷の中心的旅館

所在地	三重県津市
創業	大正8年
業種	旅館業
従業員数	117人
資本金	5百万円

定年及び定年後の継続雇用制度

- 定年 65歳
- 定年後、一定条件の下、70歳まで勤務延長
- 運用実態あるいは運用の具体的内容
70歳までを原則的継続雇用としているが、個別に判断してそれ以上の勤務も可としている。
- 現在の最高年齢者 73歳

年齢別従業員数（非正規従業員はパート・アルバイト）

- 正規従業員 107人
- 非正規従業員 10人

	～49歳	50歳～59歳	60歳～64歳	65歳～69歳	70歳～
男性	15人 (12.8%)	12人 (10.3%)	8人 (6.8%)	7人 (6.0%)	5人 (4.3%)
女性	22人 (18.8%)	9人 (7.7%)	13人 (11.1%)	9人 (7.7%)	7人 (6.0%)
合計	37人 (31.6%)	21人 (17.9%)	21人 (17.9%)	16人 (13.7%)	12人 (10.3%)

- 平均年齢 男性 58歳 女性 53歳 合計 58歳

高齢者雇用に対する基本的な考え方

● 70歳雇用の背景及び雇用のメリット	人生経験が豊富であるので接客業としては若い社員の及ばない部分をカバーできる
● 現在取り組んでいる事項もしくは今後の課題	温泉入浴を奨励し、老化防止・健康増進に役立てている。

高齢者の雇用施策の現状

	60歳 ～ 69歳	70歳 ～
● 雇用形態及び勤務形態	パート制 全員130時間以下を目標	同左
● 賃金制度の内容 ◆ 平均賃金額	12万～15万円	同左
● 配置、職務内容	仲居・清掃・雑役	同左

70歳従業員の就業状況（代表者1～2名について）

	Aさん	Bさん
● 雇用形態及び勤務形態	パート4日／週	パート6日／週
● 労働時間	10時～15時	6時～11時
● 職務内容	客室係	調理場
● 賃金	8万円	12万円