

平成30年度障害者雇用職場改善好事例の 厚生労働大臣賞受賞者について

「障害者雇用職場改善好事例募集」の趣旨

事業所で行われている障害者の雇用管理や雇用環境の改善等の様々な取組の中から、他の事業所のモデルとなる好事例を募集し、優秀事例を表彰、周知することによって、企業における障害者の雇用と職域の拡大及び職場定着の促進や、障害者雇用に関する理解の向上を図る。

※平成30年度は精神障害・発達障害のある方の雇用促進・キャリアアップに取り組んだ職場改善好事例を募集

○最優秀賞（厚生労働大臣賞）（計 1 件）

都道府県	事業所名	講評
東京都	トッパン・フォームズ株式会社	障害者雇用施策に関する2020年までの活動計画「マスタープラン2020」を策定し、全社的な取組を推進している。また、精神保健福祉士、社会保険労務士等の資格を有する社員を中心に「課題発掘チーム」を立ち上げ、月額固定給を適用する「短時間契約社員」の新設、専門的知識やスキルに応じたキャリアコースの設定、「定期通院等休暇」制度の導入を進めたことが評価された。

平成30年度障害者雇用職場改善好事例の
独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長賞受賞者について

1 優秀賞（独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長賞）（計 4 件）

	都道府県	事業所名	講評
(一般事業所 中小企業)	京都府	株式会社西村製作所	障害者の特性を丁寧に分析し、本人の長所を活かしながら作業指導を行っており、仕事に対する意欲向上につなげている。また、経験の少ない電話対応や接客について、段階的な指導、練習を通じて職務範囲が拡大していることが評価された。
(一般事業所 その他)	石川県	合同会社DMM.com 金沢南町事業所	在宅勤務を導入し、障害者雇用の拡大を図っている。在宅勤務者の指示系統の一本化と社内相談窓口の設置、障害者就業・生活支援センターとの連携により定着支援を進めている。本人の希望や体調に合わせ、在宅勤務から通所による勤務へ変更を行う等、柔軟な働き方の導入が評価された。
特例子会社	東京都	株式会社リクルート オフィスサポート	地方在住の精神障害者を在宅勤務者として積極的に雇用を進めている。テレビ会議による社内研修、朝会、夕会の実施のほか、チャットシステムを活用し、上司・同僚との一体感を醸成し職場定着につなげていることが評価された。
	神奈川県	株式会社湘南ゼミナール オーシャン	障害者本人によるセルフケアを重視し、各従業員が実践している体調管理の方法等を「セルフケア工具箱」としてとりまとめ、共有している。ピアサポートを目的に「健康増進チーム」を創設し、定期的なヒアリングを実施することにより、相談できる場所が増え、障害者の安心感を高めたことが評価された。

2 奨励賞（独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長賞）（計 4 件）

	都道府県	事業所名	講評
(一般事業所 中小企業)	奈良県	株式会社ホテルマネジメント ホテル日航奈良	体調や通院に配慮した勤務時間の設定を行っているほか、地域障害者職業センターのジョブコーチ支援を活用し、職場定着を進めている。本人の得意な面を踏まえ、作業分担したことで客室清掃業務の質を高めたこと、複数名のフロアー班長が作業指導を行う体制があることが評価された。
(一般事業所 その他)	宮城県	みやぎ生活協同組合	店舗における雇用から新たに本部事務補助職員として雇用を進めたことに加え、段階的な作業指導により、職域拡大が進んでいる。社内において障害者雇用の理解促進のための研修を実施していること、企業内籍型職場適応援助者の研修を受講し、社内体制の整備に努めたことが評価された。
特例子会社	埼玉県	ポラスシェアード株式会社	育成担当者の選任と引継チェックリストの活用により、入社後の疑問点を解消する体制を構築している。また、業務の繁忙に伴う相互の助け合いをルール化するなどの工夫のほか、正社員への登用、チームリーダーの任命等キャリアアップにつなげる取組が評価された。
	東京都	株式会社アグストリア・ ゼネラルサポート	全国の各事業所において、複数名の定着支援担当者を配置するほか、就労支援機関との連携、職場のライン長が従業員の健康や障害特性について保健師に相談できる「スタッフ支援ホットライン」の設置等、企業として障害者雇用のシステムを構築していることが評価された。