

(高年齢者ワークシェアリング推進事業)

高年齢者の多様な働き方事例集

平成21年度



独立行政法人

高齢・障害者雇用支援機構

は し が き

独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構では、定年後に継続雇用を行うためのワークシェアリング制度導入を進めるため平成15年度から「高年齢者ワークシェアリング推進事業」を実施し、その導入事例を集めてきました。

少子高齢化が進み、超高齢化社会となった現在、わが国の経済社会が今後も発展していくためには、高齢者の高い就労意欲を発揮する場を広げ、65歳あるいはそれを超えて70歳まで働ける雇用機会の確保に向けた環境整備を早急に進めていく必要があります。平成20年に当機構が実施した調査によると、4割もの企業が70歳雇用実現の条件として「短時間勤務など多様な勤務形態の導入」を挙げており、多様な就業形態の導入の必要性も高まってきています。

今年度は、「高年齢者就業形態開発支援事業」実施企業における、ワークシェアリングや在宅就業など、多様な就業形態の試行とその経緯をまとめた事例を3件、大企業から中小企業まで、さまざまな高齢者雇用の制度、勤務形態等についてヒアリングを行い、とりまとめた事例17件の計20件を掲載しております。

当冊子の高年齢者の多様な就業ニーズに対応する就業形態の具体例を各企業等関係各位が高齢者雇用を進める上で、有効にご活用いただきますようお願い申し上げます。

ここに、調査にご協力いただいた企業関係者ならびに執筆いただいた高年齢者雇用アドバイザーの皆様、本事業の運営にご協力いただいた高年齢者ワークシェアリング推進委員会委員各位に心から感謝申し上げます。

独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構
情報研究担当理事 伊澤 章

目 次

高齢者の多様な働き方事例

農業

- 1 株式会社上勝バイオ----- p.7
『65歳以上の従業員の希望に応じた3パターンの労働時間制度』
(徳島県/キノコ類の生産および販売、農村物の生産加工販売、畜産物の加工販売、
肥料並びに飼料の製造販売)

概要	2パターンの短時間勤務の導入と労働時間を自由に設定できる勤務コースの創設
----	--------------------------------------

製造業

<食料品製造業>

- 2 有限会社マルイパン----- p.11
『短時間勤務・交代制勤務により継続雇用を活性化』(徳島県/パン製造、販売)

概要	フルタイム、短時間勤務、交代制勤務の3パターンの就業形態を整備し、定年後の多様な選択肢を確保
----	--

- 3 株式会社塩荘----- p.17
『30通りの就業形態による年齢にかかわらず働ける仕組みの構築』
(福井県/弁当類の製造販売・飲食業)

概要	突発的なシフト変更にも対応可能な30通りの就業形態の運用
----	------------------------------

<その他の製造業>

- 4 光工業株式会社----- p.21
『常用短時間勤務で70歳以上も継続就業』(東京都/金属表面処理)

概要	定年(64歳)~69歳までの継続雇用に加え70歳以上も勤務可能な就業形態の整備
----	---

- 5 有限会社桑名製函所----- p.25
『作業分担を明確に示し、隔日勤務を実現』
(三重県/物流木製品(木箱・パレット)製造および梱包請負業務、金属表面処理)

概要	作業分担表の活用による隔日勤務を利用したワークシェアリングの効率的な運用
----	--------------------------------------

- 6 富士ゼロックス株式会社----- p.31
『シニア社員の活性化を目的とした多様な選択肢の提供』
(東京都/オフィス機器の製造および販売業)

概要	自社内だけでなく独立・企業・転職を希望する高齢者にも配慮した定年後の多様な選択肢の提供
----	---

運輸業

- 7 なるわ交通株式会社 ----- p.37
『65歳以上従業員を対象としたフリー勤務制度の導入』（石川県 / タクシー業）

概要	事前申告による1時間単位での遅刻・早退を容認する「フリー勤務制度」の実施による継続雇用者の確保
----	---

- 8 有限会社ジョイックスシステム ----- p. 41
『新たな職務の創設によるワークシェアリングの実施』
（佐賀県 / トラック運送業、貸切バス、介護タクシー業）

概要	貸切バス事業、介護タクシー事業を新たに創設し、各職務の繁閑に応じて職務間のワークシェアリングを実施
----	---

- 9 和歌山第一交通株式会社 ----- p.45
『短時間勤務を組み合わせたワークシェアリング』（和歌山 / タクシー業）

概要	タクシー乗務での短時間、短日数勤務の導入によるワークシェアリング
----	----------------------------------

卸売業

- 10 三谷産業株式会社 ----- p.49
『他社の定年退職者を採用するゆとり人材制度の創設』（石川県 / 各種商品卸売業）

概要	他社を定年退職し、短日数勤務を希望する高齢者のための「ゆとり人材制度」を導入し、専門知識を確保
----	---

- 11 河市水産株式会社 ----- p.53
『パート・アルバイトによる短時間勤務と隔日勤務』
（京都府 / 魚介類全般と冷凍食品の販売）

概要	ワークシェアリング方式を活かした高年齢者による短時間勤務と隔日勤務
----	-----------------------------------

小売業

- 12 株式会社高島屋 ----- p.57
『ワークシェアの発想を取り入れた再雇用制度の導入』（大阪府 / 百貨店事業）

概要	フルタイム勤務から短時間勤務までコース別にさまざまな選択肢を用意し、高齢者の多様な就業ニーズに対応
----	---

- 13 マックスバリュ中部株式会社 ----- p.61
『正規従業員とパートタイマーを組み合わせたワークシェアリング』
（三重県 / スーパーマーケット業）

概要	正社員とパートタイマーを組み合わせた短時間勤務により業務負荷の軽減およびシルバー人材センターの活用による人材の確保
----	---

- 14 株式会社ファミリースーパーマルキ ----- p.65
『短時間・短日数勤務制度の導入によりワーク・ライフ・バランスを実現』
（岐阜県 / スーパーマーケット業）

概要	定年制の廃止に伴う高齢正社員のための柔軟な勤務形態の提供。退職金の上乗せ制度によるモチベーションの維持向上
----	---

宿泊業

- 15 株式会社かみかついっきゅう----- p.69
『スポット勤務と時差シフトで高齢者雇用』（徳島県／ホテル温泉サービス業）

概要	朝勤務・夜勤務の時差シフトとスポット勤務の導入による高齢者でも勤務可能な就業形態の提供
----	---

サービス業

- 16 オールジャパンサービス株式会社----- p.73
『70歳雇用継続に向けた短時間・短日数勤務等の実施』（神奈川県／警備業）

概要	短時間・短日数勤務の導入による柔軟な勤務形態と高齢者の体力を勘案した配置転換の実施
----	---

- 17 一般財団法人工業所有権協力センター----- p.77
『ベテラン技術者の有効活用を狙いとした73歳までの雇用延長』
（東京都／特許審査に必要な先行技術の調査、特許出願等への分類付与による検索データベースの作成）

概要	73歳まで再雇用可能な調査員制度の創設と個々のニーズに配慮した多様な就業形態の提供および業務量の設定
----	--

就業形態開発支援事業事例

- 1 株式会社木下食品----- p.81
『ワークシェアリング制度の創設による業務効率化』
（富山県／こんにゃく、ところてん、納豆製造）

概要	納豆工場におけるワークシェアリング制度の試行および経理部門での在宅勤務の試行による業務効率化
----	--

- 2 株式会社北陸精機----- p.95
『ワークシェアリング・フレックスワーク制度を導入し高齢者雇用の延長へ』
（富山県／製缶、精密板金 等）

概要	業務の棚卸しをおこない高齢者向きの業務を検討。ワークシェアリングおよびフレックスワークの試行実施
----	--

- 3 京都パナホーム株式会社----- p.111
『高齢者の経験技能を活かす多様な職域の創生』
（京都府／住宅販売・施工・リフォーム、高齢者医療福祉施設建設事業、賃貸住宅管理 等）

概要	高齢者が就業可能な業務を選定し、新たな職域を開発。新職種における試行および効果測定
----	---

独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構
高齢者ワークシェアリング推進事業

『高齢者の多様な働き方事例集』

発行 平成 22 年 3 月

〒105-0022 東京都港区海岸 1 - 1 1 - 1
TEL. 03-5400-1659 FAX. 03-5400-1654
