



沖縄障害者職業センターの 事業主支援のごあんない

相談してみませんか！ 障害者雇用促進のために

配置部署はどこにしようか？
どんな仕事をやらしてもらおうか？
指導方法の工夫は？

なかなか仕事を覚えられないのだけど…
日によって仕事量が一定しないのだけど…

何か配慮しなければならないことは？
同僚はどのように接したらいいの？

人事異動で上司が替って指導方法がわからないのだけど…
新しい部署に移ったのでもう一度教育しなおさなければ…

うつ病などのメンタルヘルス不全で休職している社員の復職はどうしたらいいの？



雇用の促進

- 雇い入れのための援助
- 職務試行法
- ジョブコーチ支援 (雇用前・雇用と同時)

職場定着・職場復帰

- ジョブコーチ支援 (雇用後)
- うつ病等で休職した社員の職場復帰支援

情報の収集

- 事業主支援ワークショップ
- 社員への研修等

障害者雇用のための体系的支援

様々なメニューを組み合わせ、 「事業主支援計画」に基づき、事業主のみなさまの採用計画のご提案、社内啓発・障害者雇用の理解促進等の活動を援助します。

当センターのサービスは無料です。お気軽にご相談ください。

事業主支援事業のながれ

※ 1 → 5 の段階のどの段階からでも当センターのサービス内容を組み合わせてお手伝いできます。

雇用に向けて

1 Phase

- 障害者雇用のコンセプト
- 障害者雇用支援制度の把握

受け入れ準備

2 Phase

- 社内でのコンセンサス形成
- 雇用管理体制の構築
- 作業環境の改善
- 募集・採用の活動

具体的受け入れ

3 Phase

- 職務試行法による障害者理解
- ジョブコーチ支援による指導ノウハウの理解
- 各種援護制度の活用

職場定着・復帰

4 Phase

- キャリアアップ・配置転換
- ジョブコーチ支援による雇用の安定
- 休職者の職場復帰支援
- 社内の支援体制整備

フォローアップ・雇用の拡大

5 Phase

- 他部署・支社への受け入れ拡大
- 課題の早期発見・早期解決
- 社内の支援体制のスキルアップ

《事業主支援に係るお問い合わせ》

当センターのサービス

情報提供

- 障害者雇用支援制度の案内
- 職務分析、事例情報の提供
→ 同業他社での雇用事例をもとに、新たな職務・職域の可能性を提供します。
- 社員への啓発・研修の実施
- 事業主支援ワークショップ
→ 障害者雇用について同様の課題を有する事業所を対象に、グループワーク方式で意見交換、情報交換等を行うことで課題改善の方法や方向性を具体的にし、障害者雇用に取り組むきっかけ作りの場を提供するものです。

直接支援

- 職場実習制度の提供
ex) 職務試行法、雇用前のジョブコーチ支援
※ 職務試行法とは
障害者の職業能力・適性などを把握するために、実際の場において作業に従事し評価を行う方法

※ ジョブコーチ支援とは
障害者の就職や職場適応に関する課題の解決を図るために、障害者を雇用する、雇用している事業所にジョブコーチを派遣し、直接的な支援を実施。「雇用前」「雇用と同時に」「雇用後」と雇用のあらゆるステージで実施
- 雇用後のキャリアアップ・課題解決支援
ex) ジョブコーチ支援、職場復帰支援

※ 職場復帰支援とは
〔職場復帰支援コーディネート〕
休職者、事業所、主治医と職場復帰の進め方や目標について相談による3者の合意形成
〔リワーク支援〕
対象者、雇用事業主、主治医の同意のもと、復帰のためのウォーミングアップ、リハビリ出勤等の支援を実施

沖縄障害者職業センター

TEL 098-861-1254 FAX 098-861-1116
住所 〒900-0006 那覇市おもろまち1-3-25 沖縄職業総合庁舎5階



独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構

URL <http://www.jeed.or.jp>