



# 山形障害者職業センターの 事業主支援のご案内

相談してみませんか！ 障害者雇用促進のために

配置部署はどこにしようか？  
どんな仕事をやってもら  
おうか？  
指導方法の工夫は？

なかなか仕事を覚えられ  
ないのだけど…  
日によって仕事量が一定  
しないのだけど

何か配慮しなければなら  
ないことは？  
同僚はどのように接した  
らいいの？

人事異動で上司が替わ  
って指導方法が分から  
ないのだけど…  
新しい部署に移ったの  
でもう一度教育しなお  
さなければ…



## 雇用の促進

- 雇い入れのための援助
- 職務試行法
- ジョブコーチ支援  
(雇用前・雇用と同時)

## 職場定着・職場復帰

- ジョブコーチ支援 (雇用後)
- 職場復帰のコーディネート
- リワーク支援

## 情報の収集

- 雇用管理サポート事業
- 事業主支援ワークショップ
- 社員への研修等

## 障害者雇用のための体系的支援

様々なメニューを組み合わせ、「事業主支援計画」に基づき、事業主のみなさまの採用計画の立案、社内啓発・障害者雇用の理解促進等の活動を援助します。

当センターのサービスは無料です。お気軽にご相談ください。

## 事業主支援事業のながれ

### 雇用に向けて

1 Phase

- 障害者雇用のコンセプト
- 障害者雇用支援制度の把握

### 受け入れ準備

2 Phase

- 社内でのコンセンサス形成
- 雇用管理体制の構築
- 作業環境の改善
- 募集・採用の活動

### 具体的受け入れ

3 Phase

- 職務試行法による障害者理解
- ジョブコーチ支援による指導ノウハウの理解
- 各種援護制度の活用

### 職場定着・復帰

4 Phase

- キャリアアップ・配置転換
- ジョブコーチ支援による雇用の安定
- 休職者の職場復帰支援
- 社内の支援体制整備

### フォローアップ・雇用の拡大

5 Phase

- 他部署・支社への受け入れ拡大
- 課題の早期発見・早期解決
- 社内の支援体制のスキルアップ

## 当センターのサービス

- 労働条件・制度のガイダンス
- 職務分析、事例情報の提供
- 社員への啓発・研修の実施
- 助成金・援助制度に関する助言

### ● 雇用管理サポート事業

→ 様々な領域の専門家と連携し、雇用管理に関する相談や支援をします。

### ● 事業主支援ワークショップ

→ 障害者雇用について同様の課題を有する事業所を対象に、グループワーク方式で意見交換、情報交換等を行うことで課題改善の方法や方向性を具体的にし、障害者雇用に取り組むきっかけ作りの場を提供するものです。

### ● 職場実習制度の提供

e x) 職務試行法、雇用前のジョブコーチ支援

※ 職務試行法とは

障害者の職業能力・適性などを把握するために、実際の職場において作業を行う評価方法

※ ジョブコーチ支援とは

障害者の就職や職場適応に関する課題の解決を図るために、障害者を雇用する、雇用している事業所にジョブコーチを派遣し、直接的な支援を実施。「雇用前」「雇用と同時に」「雇用後」と雇用のあらゆるステージで実施

### ● 雇用後のキャリアアップ・課題解決支援

e x) ジョブコーチ支援、職場復帰支援、雇用管理サポートの実施

※ 職場復帰支援とは

【職場復帰支援コーディネート】

休職者、事業所、主治医と職場復帰の進め方や目標について相談による3者の合意形成

【リワーク支援】

対象者、雇用事業主、主治医の同意のもと復帰に向けたセンター内支援、リハビリ出勤の支援を実施

## 《事業主支援に係るお問い合わせ》

### 山形障害者職業センター

TEL 023-624-2102 FAX 023-624-2179

住所 〒990-0021 山形市小白川町2-3-68



独立行政法人高齡・障害者雇用支援機構

URL <http://www.jeed.or.jp/>