



## 高齢者がいきいきと働くことのできる 職場づくりの事例を募集します

～「2019年度高齢者雇用開発コンテスト」を実施～

厚生労働省との共催により、高齢者が働きやすい職場環境づくりの事例を募集し、優秀事例について表彰する2019年度「高齢者雇用開発コンテスト」を実施します。

当コンテストは、高齢者雇用の重要性についての社会の理解の促進と、高齢者がいきいきと働くことのできる職場づくりの実践やアイデアの普及を目的としたもので、応募のあった事例のなかから優秀事例を選定し、10月の「高齢者雇用支援月間」において表彰を行う予定です。

～高齢者が生涯現役でいきいきと働くことのできる職場づくりの事例を広く募集します～

### 募集期間

2018年12月26日(水)～2019年4月15日(月) 当日消印有効

### 応募方法

- ・ 指定の応募様式に記入していただき、写真・図・イラスト等を添付して下さい。
- ・ 応募様式は、各都道府県支部高齢・障害者業務課にて、紙媒体または電子媒体により配付します。また、当機構のホームページからも入手できます。  
(URL [http://www.jeed.or.jp/elderly/activity/2019\\_koyo\\_boshu.html](http://www.jeed.or.jp/elderly/activity/2019_koyo_boshu.html))
- ・ 応募書類等は返却いたしません。
- ・ 応募先は、各都道府県支部高齢・障害者業務課です。

### 応募資格

1. 原則として、企業からの応募とします。
  2. 応募時点において、労働関係法令に関し重大な違反がないこととします。
  3. 希望者全員が65歳まで働ける制度を導入し、高齢者がいきいきと働くことのできる創意工夫がなされていることとします。
  4. 応募時点前の各応募企業における事業年度において、平均した1月当たりの時間外労働時間が60時間以上である労働者がいないこととします。
- 詳細は、[別紙「2019年度 高齢者雇用開発コンテスト 事例募集要項」](#)のとおりです。

### その他

- ・ 審査結果は、2019年9月中旬を目処に発表します。

別紙「2019年度高齢者雇用開発コンテスト 事例募集要項」

問合せ：雇用推進・研究部研究開発課  
(担当：篠塚/兵頭/馬田)  
TEL：043-297-9527  
FAX：043-297-9550

発行：企画部情報公開広報課  
TEL：043-213-6207  
Mail：info@jeed.or.jp  
URL：http://www.jeed.or.jp

2019年度高年齢者雇用開発コンテストの応募は、  
以下の都道府県支部高齢・障害者業務課までお願いします。

平成 30 年 12 月 1 日現在

都道府県	郵便番号	所在地	電話番号
北海道	063-0804	札幌市西区二十四軒 4 条 1-4-1 北海道職業能力開発促進センター内	011-622-3351
青森	030-0822	青森市中央 3-20-2 青森職業能力開発促進センター内	017-721-2125
岩手	020-0024	盛岡市菜園 1-12-18 盛岡菜園センタービル 3 階	019-654-2081
宮城	985-8550	多賀城市明月 2-2-1 宮城職業能力開発促進センター内	022-361-6288
秋田	010-0101	潟上市天王字上北野 4-143 秋田職業能力開発促進センター内	018-872-1801
山形	990-2161	山形市漆山 1954 山形職業能力開発促進センター内	023-674-9567
福島	960-8054	福島市三河北町 7-14 福島職業能力開発促進センター内	024-526-1510
茨城	310-0803	水戸市城南 1-4-7 第 5 プリンスビル 5 階	029-300-1215
栃木	320-0072	宇都宮市若草 1-4-23 栃木職業能力開発促進センター内	028-650-6226
群馬	379-2154	前橋市天川大島町 130-1 ハローワーク前橋 3 階	027-287-1511
埼玉	336-0931	さいたま市緑区原山 2-18-8 埼玉職業能力開発促進センター内	048-813-1112
千葉	261-0001	千葉市美浜区幸町 1-1-3 ハローワーク千葉 5 階	043-204-2901
東京	130-0022	墨田区江東橋 2-19-12 ハローワーク墨田 5 階	03-5638-2794
神奈川	241-0824	横浜市旭区南希望が丘 78 関東職業能力開発促進センター内	045-360-6010
新潟	951-8061	新潟市中央区西堀通 6-866 N E X T 21 ビル 12 階	025-226-6011
富山	933-0982	高岡市八ヶ 55 富山職業能力開発促進センター内	0766-26-1881
石川	920-0352	金沢市観音堂町へ 1 石川職業能力開発促進センター内	076-267-6001
福井	915-0853	越前市行松町 25-10 福井職業能力開発促進センター内	0778-23-1021
山梨	400-0854	甲府市中小河原町 403-1 山梨職業能力開発促進センター内	055-242-3723
長野	381-0043	長野市吉田 4-25-12 長野職業能力開発促進センター内	026-258-6001
岐阜	500-8842	岐阜市金町 5-25 G-front II 7 階	058-265-5823
静岡	422-8033	静岡市駿河区登呂 3-1-35 静岡職業能力開発促進センター内	054-280-3622
愛知	460-0003	名古屋市中区錦 1-10-1 M I テラス名古屋伏見 4 階	052-218-3385
三重	514-0002	津市島崎町 327-1 ハローワーク津 2 階	059-213-9255
滋賀	520-0856	大津市光が丘町 3-13 滋賀職業能力開発促進センター内	077-537-1214
京都	617-0843	長岡京市友岡 1-2-1 京都職業能力開発促進センター内	075-951-7481
大阪	566-0022	摂津市三島 1-2-1 関西職業能力開発促進センター内	06-7664-0782
兵庫	661-0045	尼崎市武庫豊町 3-1-50 兵庫職業能力開発促進センター内	06-6431-8201
奈良	634-0033	奈良県橿原市城殿町 433 奈良職業能力開発促進センター内	0744-22-5232
和歌山	640-8483	和歌山市園部 1276 和歌山職業能力開発促進センター内	073-462-6900
鳥取	689-1112	鳥取市若葉台南 7-1-11 鳥取職業能力開発促進センター内	0857-52-8803
島根	690-0001	松江市東朝日町 267 島根職業能力開発促進センター内	0852-60-1677
岡山	700-0951	岡山市北区田中 580 岡山職業能力開発促進センター内	086-241-0166
広島	730-0825	広島市中区光南 5-2-65 広島職業能力開発促進センター内	082-545-7150
山口	753-0861	山口市矢原 1284-1 山口職業能力開発促進センター内	083-995-2050
徳島	770-0823	徳島市出来島本町 1-5 ハローワーク徳島 5 階	088-611-2388
香川	761-8063	高松市花ノ宮町 2-4-3 香川職業能力開発促進センター内	087-814-3791
愛媛	791-8044	松山市西垣生町 2184 愛媛職業能力開発促進センター内	089-905-6780
高知	780-8010	高知市棧橋通 4-15-68 高知職業能力開発促進センター内	088-837-1160
福岡	810-0042	福岡市中央区赤坂 1-10-17 しんくみ赤坂ビル 6 階	092-718-1310
佐賀	849-0911	佐賀市兵庫町若宮 1042-2 佐賀職業能力開発促進センター内	0952-37-9117
長崎	854-0062	諫早市小船越町 1113 長崎職業能力開発促進センター内	0957-35-4721
熊本	861-1102	合志市須屋 2505-3 熊本職業能力開発促進センター内	096-249-1888
大分	870-0131	大分市皆春 1483-1 大分職業能力開発促進センター内	097-522-7255
宮崎	880-0916	宮崎市大字恒久 4241 宮崎職業能力開発促進センター内	0985-51-1556
鹿児島	890-0068	鹿児島市東郡元町 14-3 鹿児島職業能力開発促進センター内	099-813-0132
沖縄	900-0006	那覇市おもろまち 1-3-25 沖縄職業総合庁舎 4 階	098-941-3301

2019年度 高年齢者雇用開発コンテスト  
高年齢者がいきいきと働くことのできる  
職場づくりの事例を募集します。

当コンテストは、高年齢者が長い職業人生の中で培ってきた知識や経験を職場で有効に活かすため、企業等が行った創意工夫の事例を広く募集・収集し、**優秀事例について表彰を行います。**

優秀企業等の改善事例と実際に働く高年齢者の働き方を社会に広く周知することにより、企業等における雇用環境整備への具体的な取組の普及・促進を図り、生涯現役社会の実現に向けた気運を醸成することを目的としています。多数のご応募をお待ち申し上げております。

## I 募集テーマ

働くことを希望する高年齢者が、年齢にかかわらず生涯現役でいきいきと働くことができるようにするため、各企業等が行った雇用管理や職場環境の改善に関する創意工夫の事例を募集します。なお、創意工夫の具体的な例示として、以下の改善項目を参考にしてください。

改善項目	内 容 (例示)
1. 制度面の改善	①定年制の廃止・定年年齢の延長・継続雇用制度 ②賃金・評価制度の改善 ③短時間勤務等柔軟な雇用形態 ④役割の明示 等
2. 高年齢者の戦力化	①高年齢者の力を活用した生産性の向上 ②ミスの防止やムダな動きの削減などの取組 ③安全衛生管理（5S 活動、安全衛生委員会、事故防止対策）等 ④その他
3. 意識・風土面の改善	①職場風土の改善 ②職場コミュニケーションの推進 ③従業員の意識啓発の取組 等
4. 能力開発 (研修、資格取得、OJT など)	①高年齢者を対象とした教育訓練やキャリア形成支援の実施 ②高年齢者による技能継承（技術指導者の選任、マイスター制度、マニュアル化、高年齢者と若年者のペア就労） 等
5. 健康対策	①高年齢者を対象とした健康管理・メンタルヘルス (健康管理体制、健康管理上の工夫・配慮) ②福利厚生（休憩室の設置、レクリエーション活動、生活設計相談体制） 等

## II 応募方法

### 1. 応募書類等

- イ. 指定の応募様式に記入していただき、写真・図・イラスト等、改善等の内容を具体的に示す参考資料を添付してください。
- ロ. 応募様式は、当機構の各都道府県支部高齢・障害者業務課<sup>(※1)</sup>にて、紙媒体または電子媒体により配付します。また、当機構のホームページ<sup>(※2)</sup>からも入手できます。
- ハ. 応募書類等は返却いたしません。

### 2. 応募締切日

**2019年4月15日(月) 当日消印有効**

### 3. 応募先

各都道府県支部高齢・障害者業務課(※1)へ提出してください。

※1 連絡先は最終ページをご参照ください

※2 URL : [http://www.jeed.or.jp/elderly/activity/2019\\_koyo\\_boshu.html](http://www.jeed.or.jp/elderly/activity/2019_koyo_boshu.html)



## 主催 厚生労働省、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

当機構では厚生労働省と連携の上、企業における「年齢にかかわらず生涯現役でいきいきと働くことのできる」雇用事例を普及啓発し、高年齢者雇用を支援することで、生涯現役社会の実現に向けた取組を推進していきます。

## III 応募資格

- 原則として、企業からの応募とします。
- 応募時点において、次の労働関係法令に関し重大な違反がないこととします。
  - 平成 28 年 4 月 1 日～平成 30 年 9 月 30 日の間に、労働基準関係法令違反の疑いで送検され、公表されていないこと。
  - 「違法な長時間労働や過労死等が複数の事業場で認められた企業の経営トップに対する都道府県局長等による指導の実施及び企業名の公表について」(平成 29 年 1 月 20 日付け基発 0120 第 1 号)に基づき公表されていないこと。
  - 平成 30 年 4 月以降、職業安定法、労働者派遣法、男女雇用機会均等法、育児・介護休業法に基づく勧告又は改善命令等の行政処分等を受けていないこと。
  - 平成 30 年度の障害者雇用状況報告書において、法定雇用率を達成していること。
  - 平成 30 年 4 月以降、労働保険料の未納がないこと。
- 希望者全員が 65 歳まで働ける制度を導入<sup>(※3)</sup>し、高齢者が持つ知識や経験を十分に活かして、いきいきと働くことができる職場環境となる創意工夫がなされていることとします。

※3 高齢者雇用安定法の経過措置として継続雇用制度の対象者の基準を設けている場合は、希望者全員が 65 歳まで働ける制度には該当しないことから、当コンテストの趣旨に鑑み、対象外とさせていただきます。
- 応募時点前の各応募企業における事業年度において、平均した 1 月あたりの時間外労働時間が 60 時間以上である労働者がいないこととします。

## IV 賞(※4)

### 【厚生労働大臣表彰】

- 最優秀賞 1 編
- 優秀賞 2 編
- 特別賞 3 編

### 【独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰】

- 優秀賞 若干編
- 特別賞 若干編

※4 上記は予定であり、各審査を経て入賞の有無・入賞編数等が決定されます。

## V 審査

当機構に、学識経験者等から構成される審査委員会を設置し、審査します。

## VI 審査結果発表等

2019 年 9 月中旬を目処に厚生労働省及び当機構において各報道機関等へ発表するとともに、入賞企業等には、各表彰区分に応じ、厚生労働省または当機構より直接通知します。

また、入賞企業の取組事例は、厚生労働省及び当機構の啓発活動を通じて広く紹介させていただくほか、当機構発行の月刊誌「エルダー」誌上及びホームページ等に掲載します。

## VII 著作権等

提出された応募書類の内容に係る著作権及び使用権は、厚生労働省及び当機構に帰属することとします。

## VIII 問い合わせ先

●独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 雇用推進・研究部 研究開発課  
〒261-0014 千葉県千葉市美浜区若葉 3 丁目 1 番 3 号  
TEL : 043-297-9527 E-Mail : tkjyoke@jeed.or.jp

●独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 各都道府県支部高齢・障害者業務課  
連絡先は最終ページをご参照ください。

ご応募お待ちしております。  
おきます。



## 平成 30 年度高齢者雇用開発コンテスト 入賞企業

＜厚生労働大臣表彰＞	最優秀賞	株式会社 ホテルゆのくに (ゆのくに天祥) (石川県加賀市 旅館経営)
	優秀賞	株式会社 すかいらくホールディングス (東京都武蔵野市 フードサービス事業全般)
	優秀賞	株式会社 東急コミュニティー (東京都世田谷区 マンション・ビル総合管理)
	優秀賞	東部タクシー 株式会社 (鳥取県鳥取市 タクシー業)
	特別賞	有限会社 ウェルフェア三重 (三重県伊勢市 介護付有料老人ホーム等)
	特別賞	エフコープ生活協同組合 (福岡県糟屋郡 生活協同組合)

### ＜独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰＞

優秀賞	明星自動車 株式会社 (北海道札幌市 タクシー業)
優秀賞	徳和工業 株式会社 (宮城県仙台市 左官工事業)
優秀賞	株式会社 マロン (栃木県鹿沼市 婦人服の制作)
優秀賞	NPO法人 カローレ (埼玉県鶴ヶ島市 学童保育)
優秀賞	株式会社 ワイズマート (千葉県浦安市 食料品スーパーマーケット)
優秀賞	一般財団法人 工業所有権協力センター (東京都江東区 特許審査に必要な先行技術の調査)
優秀賞	株式会社 サンリッチ三島 (静岡県三島市 有料老人ホームの設置運営)

(ほか特別賞として 18 社)

## 事例の紹介

当機構のホームページでは、過去の入賞企業の取組をご紹介する事例集を掲載させていただいております。高齢者雇用を含め、より良い雇用環境整備にご活用いただけると幸いです。

詳しくは、「jeed 表彰事例 資料」でご検索ください。

jeed 表彰事例 資料

検索

- 65 歳超雇用推進マニュアル ～高齢者の戦力化のすすめ～(その2)
- 65 歳超雇用推進事例集

高齢者を戦力化するためにさまざまな取組がありますが、特に、「制度面」として、定年年齢の 65 歳以上への延長(または廃止)、65 歳を超える継続雇用延長などは有効な一手段となります。

本マニュアルおよび事例集では、企業の方に、定年延長・継続雇用延長・定年制の廃止・高齢者の再就職の受入れについて、検討・推進していただきやすいように、

- 「65 歳超雇用推進マニュアル(その2)」では、業種別ワンポイントアドバイスや就業規則(参考例)など、役立つ情報を豊富に掲載しています。
- 「65 歳超雇用推進事例集」では、65 歳超の雇用に取り組む先進企業の中から、23 事例を詳しく紹介しています。定年・継続雇用制度別、キーワード別、地域別などの索引付きです。各企業の創意工夫を行う際の一助にいただければ幸いです。詳しくは、「65 歳超雇用推進マニュアル」でご検索ください。

65 歳超雇用推進マニュアル

検索

