

## (募集要項) 平成30年度職業能力開発総合大学校教員の採用について「企業経営」

### 1 採用予定者

#### (1) 職位・採用者数

教授又は准教授 1名

#### (2) 専門分野

「企業経営」

本分野は以下のとおりです。

- ①ものづくりの生産性向上のため、価値創造の観点からマーケティングについて理論、実践の両面から教育と研究を行う分野
- ②マーケティング、企業経営の領域を職業能力開発分野へ積極的に展開し、これを追究する分野

#### (3) 職務内容

職業能力開発総合大学校の教員として、指導員養成訓練、職業能力開発研究学域（修士相当課程）、指導員技能向上訓練、職業能力開発に係る調査研究及び総合課程（学士課程）等の指導業務等を担当する。

### 2 応募資格

#### (1) 教員としての要件

次の①から③の全てに該当する方

- ①人格高潔にして、その高い倫理観をもって業務を責任と誠意をもって遂行することができる方
- ②指導員養成訓練、職業能力開発研究学域（修士相当課程）、指導員技能向上訓練、調査研究及び総合課程（学士課程）を担当するに十分な指導能力を有する方
- ③教育に関する優れた知識と技能を有し、更に教員として中核的な人材になり得るための業績を積む意志がある方

#### (2) 教授としての要件

次の①から③のいずれかに該当する方

- ①博士の学位を有し、応募する専門分野に関する教育訓練・研究の指導経験があり、かつ、大学又は事業所等の勤務経験を合わせて通算20年以上ある方
- ②博士の学位を有し、研究所等における応募する専門分野に関する実務（教育・研究）経験が10年以上あり、かつ、大学等の勤務経験を合わせて通算20年以上ある方
- ③博士の学位を有し、大学における教授又は准教授の経験が5年以上ある方

(※修士課程及び博士課程は実務経験と見なします。ただし、当機構の規程により実務経験の内容等により応募された職位に該当しない場合がありますので、その場合はご連絡を申し上げます。)

#### (3) 准教授としての要件

次の①から③のいずれかに該当する方

- ①博士の学位を有し、応募する専門分野に関する教育訓練・研究の指導経験があり、かつ、大学又は事業所等の勤務経験を合わせて通算15年以上ある方
- ②博士の学位を有し、研究所等における応募する専門分野に関する実務（教育・研究）経験が5年以上あり、かつ、大学等の勤務経験を合わせて通算15年以上ある方
- ③博士の学位を有し、大学における専任講師又は助教の経験が15年以上ある方

(※修士課程及び博士課程は実務経験と見なします。ただし、当機構の規程により実務経験の内容等により応募された職位に該当しない場合がありますので、その場合はご連絡を申し上げます。)

(※准教授については、大学等での教育歴が1年以上あることが望ましいこと。)

### 3 待遇

#### (1) 給与等

##### ①給与

当機構の職員給与規程による。

##### ②諸手当

扶養手当、通勤手当、住居手当、地域手当等

##### ③昇給及び賞与

昇給は年1回、賞与は年2回

##### ④定年等

65歳までの継続雇用（※定年は60歳。定年後は65歳までの継続雇用。）

#### (2) 勤務場所

職業能力開発総合大学校（東京都小平市小川西町2-32-1）

#### (3) 勤務時間

8：45～17：00（※1ヶ月単位の変形労働時間制の適用有り。）

#### (4) 休日・休暇等

完全週休2日制（土曜日、日曜日）（※1ヶ月単位の変形労働時間制の適用有り。）、国民の祝日、年末年始（12月29日から1月3日）、年次有給休暇、夏季休暇、育児休業制度、介護休業制度等

#### (5) 福利厚生

健康保険、雇用保険、厚生年金、労災保険等の各種社会保険完備、財形貯蓄制度等

### 4 応募要領

#### (1) 応募書類

イ 履歴書（市販のもの、写真貼付）[※本人希望記入欄等に、応募する職位「教授」又は「准教授」のいずれか及び専門分野「企業経営」を記載してください。]

ロ 卒業証明書等（資格要件を証明できるものであること。）

ハ 卒業した大学の成績証明書

ニ 個人調書（指定様式）

ホ 主要論文別刷り（査読付き筆頭論文、コピー可）

#### (2) 書類提出先

〒261-8558 千葉県千葉市美浜区若葉3丁目1番2号

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 総務部人事課人事第四係あて

※ 職業能力開発総合大学校教員公募と朱書きして、書留郵便にて送付してください。

※ 提出された書類は教員採用の目的以外には使用しません。なお、採用とならなかった場合は返却いたします。

#### (3) 応募締切

平成29年11月22日（水）当日消印有効

### 5 選考方法

第2次選考及び第3次選考は、それぞれ第1次選考及び第2次選考の合格者を対象として実施します。また、第2次選考及び第3次選考に要する旅費等の経費は応募者本人の負担となります。

#### (1) 書類選考（第1次選考）

上記4の応募書類により書類選考を行い、審査結果及び第1次選考の合格者には第2次選考日程を記した書面を平成29年12月末頃に投函します。

#### (2) 面接試験及び模擬講義（第2次選考）

実施日は平成30年1月9日（火）から12日（金）までの指定する日に東京都小平市の職業能力開発総合大学校で実施します。また、模擬講義の概要は別紙を参照してください。

なお、具体的な日程及び内容については、第1次選考結果に併せてお知らせします。

#### (3) 幹部面接（第3次選考）

実施日は平成30年2月中旬頃に千葉県千葉市美浜区の独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構本部で実施します。

具体的な日程及び内容については、別途お知らせします。

6 採用日

平成30年4月1日

7 お問合せ先、提出書類送付先

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 総務部人事課 西村、丸山、小山  
〒261-8558 千葉県千葉市美浜区若葉3丁目1番2号

Tel. 043(213)6124、6126、6127

E-mail [saiyou@jeed.or.jp](mailto:saiyou@jeed.or.jp)

## 模擬講義「経営管理」の実施について

## 1 模擬講義について

模擬講義では、下記2の授業項目の「⑨マーケティング」について講義を行う。

## (1) 模擬講義内容

- ・パワーポイントを使用し、10分程度の模擬講義の実演を行い、実演後に質疑応答（10分程度）を行う。

## (2) 準備品

- ・講義用のパワーポイント資料  
（※模擬講義との前後関係を理解するため、下記2の「⑨マーケティング」以外についても簡易な全体像を作成）
- ・学生配布用資料

## 2 「経営管理」講義例

[授業概要]

製造企業における経営管理の考え方・進め方について理解すると共に、広い視野から経営の基本を学習する。

[授業項目]

- ①製造業の経営管理とその諸概念
- ②企業の目的と目標
- ③経営戦略
- ④意思決定の考え方と進め方
- ⑤経営資源とその活用
- ⑥経営組織と組織の諸形態
- ⑦経営組織における個人の職務
- ⑧人的資源の計画と職業能力開発
- ⑨マーケティング**
- ⑩改善とリエンジニアリング
- ⑪生産マネジメント(1) —科学的管理法と生産システムの進化—
- ⑫生産マネジメント(2) —現代の生産システム—
- ⑬技術経営(1) —技術経営の諸概念—
- ⑭技術経営(2) —無形資産の活用—
- ⑮財務管理
- ⑯経営のグローバル化—これからの課題—