

障害者雇用についての受け入れ部署の理解

社内コンセンサスの形成

採用後の職場のサポート(教育・指導など)体制づくり について一緒に考えてみませんか？

事業主支援ワークショップとは、共通の問題や悩みを抱えている企業が、グループワーク方式により少人数で具体的な意見交換等を行うことにより、自社の課題解決に向けた糸口を掴んでいただくことを目的としています。

日時 平成31年 2月20日(水) 13:30~15:30

会場 愛媛障害者職業センター

対象 障害者雇用に取り組む・取り組まれている事業主の皆様

内容 1. 話題提供

障害者を雇用している企業のご担当の方から、採用後に生じた問題、その後、職場内のサポート体制づくりに取り組まれた事例についてお話いただきます。

2. グループワーク

- ①話題提供をもとに、自社での課題(または想定される課題)について整理し、グループで共有、意見交換をします。
- ②架空事例を通して、「受け入れ部署の理解」「社内コンセンサスの形成」「採用後の職場のサポート体制づくり」について、グループでどのような方法が考えられるのか検討していただきます。
- ③それぞれのグループで検討したアイデアを全体で共有します。
グループワークを通じて、自社での取り組みに活かせるヒントを見つけてください。

お申込み・お問い合わせ

※参加申込は、裏面の参加申込書にご記入の上、

平成31年2月15日(金)までに郵送またはメールにてお願いします

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構愛媛支部

愛媛障害者職業センター(担当:佐々木、稲村)

(住所)松山市若草町7番地2 (TEL) 089-921-1213

(E-mail) ehime-ctr@jeed.or.jp

