

就労支援のエキスパート 沖縄障害者職業センターニュース

【第3回】事業主支援ワークショップ

障害者職業センターでは、障害のある方を雇用する企業「事業主」に向けた支援を様々な方法で行っています。これまでの「沖縄障害者職業センターニュース」では、事業主支援の一般的な流れや、ジョブコーチ支援についてお伝えしました。今回は、「**事業主支援ワークショップ**」について、ご紹介します。

事業主支援ワークショップの目的



障害者雇用に関して共通の問題を抱えている企業の方々にお集まり頂き、グループワーク方式の意見交換等を行って頂くことにより、自社の雇用管理上の課題を発見し、解決へ向けた糸口を掴んで頂くことを目的としています。平成28年度は7回の開催を計画し、4回まで実施しました。今回は**第4回目を中心にお伝えします！**

「職場の同僚等の理解促進セミナー」
沖縄労働局との共催で開催しました！

第4回

テーマ：精神障害者の職場での戦力化と同僚等の理解促進のために

○精神障害者の雇用の現状について：沖縄労働局

・精神障害者の紹介件数の伸び率が高いこと、平成30年4月から算定基礎に精神障害者を加えて法定雇用率を算定すること等についてお話頂きました。

○精神障害者の特性と支援の現状：沖縄障害者職業センター

・企業の皆様に係る不安や、精神障害者を雇用するメリット、定着のポイント等についてお話をさせて頂きました。

○「精神障害者の雇用管理と戦力化への取り組み」「働くことを通して」

：株式会社沖縄コングレ

・従前はハードワークによる体力・メンタルの摩耗が続く状態だったが、A氏の採用をきっかけにコミュニケーションを密に取り、業務をシェアして平均的な業務処理を継続することで、社員の心身の健康や余裕に繋がり、一人一人の働き方を変えることができた、**障害者雇用を特別なものとして見るのではなく、会社の環境を整えていく必要性**についてお話を頂きました。また、当事者発表では、ご本人が体調チェック表を活用して自己管理をしており、それに基づいて状態を共有し、配慮を得るという仕組み（本人の努力と会社の協力）ができていたとのことでした。

<参加者の声>

社内の風土や受け入れる側の環境整備の必要性について勉強させて頂きました。

リアルなお話をお伺いすることができ、大変参考になりました。

他社様の対応を伺うことができ、自社でも実践できそうな事も見つけられました。

<職業センターより>

「精神障害者の雇用」と聞くと**「どう声かけをすれば良いのか」「安定した出勤はできるのか」**等の不安を抱く事業主の声も多々あると思います。しかし、今回の講話では、ご本人がしっかりと**自己管理**に取り組んでいること、ジョブコーチをうまく活用しながら、定期的な面談を持ち、**30分ずつ勤務時間を延長しながら現在に至っていること**等のお話もありました。会社の環境整備に加え、周囲の方もこのような働き方に協力、理解があり実現したものだと思います。「本人の努力と会社の協力」とはまさにこういったことですね。





バックナンバー (第1回～第3回目をお伝えします！)

第1回

テーマ：「求職者が魅力を感じる求人票作成と採用面接のポイント」

ハローワーク那覇より講師をお招きし、障害者専用求人票の作成の仕方の解説や、面接のロールプレイを行いました。また意見交換では、合理的配慮についての疑問や不安が挙げられアドバイスを頂きました。

<参加者の声>

障害者雇用について「初めて」の事だらけで不安でしたが、入り口である面接のポイントを知る事ができ、今後に活かせると思い不安が解消されました。

第2回

テーマ：「発達障害のある方の雇用管理と職場での戦力化」

株式会社フィナンシャル・エージェンシーより講師をお招きし、発達障害のある方への仕事の任せ方や、職務内容等、具体的な実践に基づいたお話を頂きました。また、当事者の方からも体験発表を頂き、「「変わり者」と誤解を受けやすいと思うが、一般の会社で働ける」とのお話もありました。

<参加者の声>

参加された企業の方々の社内での対応や理解等、色々な事を聞かせて頂き、とても良かったです。



第3回

テーマ：「休職者に対するリワーク支援の有効性～企業の視点から～」

沖縄電力株式会社より講師をお招きし、リワーク支援を活用した職場復帰への取り組みについてお話を頂きました。利用者に対してはストレス対処方法の習得、仕事感覚の回復について、事業主に対しては、通所時の状況報告による回復状況の把握ができることについて、効果があったとのお話を頂きました。

<参加者の声>

同じ企業の立場から、経験、実施している内容を聞いて大変参考になりました。



今後の予定

【第5回】 11月15日	【テーマ】知的障害者雇用における職場での戦力化と雇用管理について 場所：ポリテクセンター沖縄（北谷町） 知的障害者の職場での戦力化と雇用管理に積極的に取り組んでいる先行企業をお招きし、雇用の現状についてお話し頂いた後、グループディスカッションを行います。
【第6回】 12月16日	【テーマ】職場復帰支援②「休職中から職場復帰までのポイント」 場所：沖縄障害者職業センター～リワーク支援の実践から～ 休職発生から職場復帰に至るまでの基本的な流れや、留意点・ポイントについて確認し、休職中から職場復帰までのポイントについて整理します。
【第7回】 1月19日	【テーマ】知的障害者雇用における職場での戦力化と雇用管理について 場所：ハローワーク八重山 知的障害者の職場での戦力化と雇用管理に積極的に取り組んでいる先行企業をお招きし、雇用の現状についてお話し頂いた後、グループディスカッションを行います。

次回は「関係機関業務について」をお届けします